

**УРАЛЬСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Ур СЭИ (филиал)

ОУП ВО «АТиСО»

И.Ю. Нестеренко



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

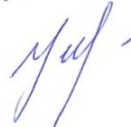
**деятельности филиала по реализации основных и дополни-
тельных образовательных программ**

2019 г.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ:

Председатель комиссии:  Нестеренко И.Ю., директор

Заместитель председателя комиссии:  Зубкова О.В., заместитель директора по учебной и воспитательной работе

Члены комиссии:  Ульянова Н.С., начальник учебно-методического отдела;

 Бардин К.Е., декан социально-экономического факультета;

 Власова А.В., заведующий научно-исследовательским сектором;

 Парпиева З.У., начальник отдела по работе с персоналом и документацией;

 Киреева Л.В., ведущий юрисконсульт;

 Бащенко И.В., начальник отдела по воспитательной работе.

Оглавление

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	2
1.1. Полное наименование и контактная информация Института	2
1.2. Цель (миссия) Института.....	3
1.3. Общая информация об Институте	4
1.4. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Института	6
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание.....	10
2.1.1. Среднее профессиональное образование	11
2.1.2. Высшее образование	17
2.1.3. Дополнительное профессиональное образование	21
2.2. Контингент студентов социально-экономического факультета, экономического колледжа, слушателей ДПО.....	24
2.3. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ.....	33
2.3.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся.....	33
2.3.2. Итоговая аттестация выпускников.....	39
2.3.3. Оценка качества обучения	41
2.4. Организация практики	42
2.5. Востребованность выпускников на рынке труда	44
2.6. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ	44
2.7. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ	46
2.8. Кадровое обеспечение образовательного процесса	51
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	54
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	57
5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА.....	58
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	63
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	65
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УРСЭИ	65
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ	66
ПРИЛОЖЕНИЕ 3 ОРГАНИЗАЦИИ, С КОТОРЫМИ ЗАКЛЮЧЕНЫ ДОГОВОРА НА ПРОХОЖДЕНИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНТАМИ УРСЭИ, ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ.	67
ПРИЛОЖЕНИЕ 4 ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ В 2018 Г.	68
ПРИЛОЖЕНИЕ 5 ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ППС ЗА 2018 ГОД	70
ПРИЛОЖЕНИЕ 6 МЕРОПРИЯТИЯ НИРС В 2018 ГОДУ	74
ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ВНЕШНЕЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ППС ВУЗА В 2018 ГОДУ	77
ПРИЛОЖЕНИЕ 8 ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ИНСТИТУТА ЗА 2018 ГОД.....	79
ПРИЛОЖЕНИЕ 9 УЧЕБНЫЙ КОРПУС УРСЭИ	83
ПРИЛОЖЕНИЕ 10 ЛАБОРАТОРНОЕ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ ВО И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ СПО	87

1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Полное наименование и контактная информация Института

Полное наименование: Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования "Академия труда и социальных отношений".

Сокращенное наименование: Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО "АТиСО".

Местонахождение Института: 454091, Россия, г. Челябинск, ул. Свободы, 155, тел. (факс) 8 351 2601313, E-mail: rect@ursei.ac.ru официальный сайт в сети Интернет www.ursei.ac.ru

На основании приказа ректора Высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС № 502 от 21 мая 1975 года создан филиал заочного факультета высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС в г. Челябинске.

На основании постановления Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов № 14-2 от 29.06.1979 года филиал заочного факультета высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС в г. Челябинске был преобразован в Челябинский филиал Высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС имени Н.М. Шверника.

На основании постановления Совета Министров СССР № 1153 от 17 ноября 1990 года Высшая школа профсоюзного движения ВЦСПС имени Н.М. Шверника преобразована в Академию труда и социальных отношений, а Челябинский филиал ВШПД ВЦСПС преобразован в Челябинский филиал института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

На основании приказа ректора Академии труда и социальных отношений №1/159 от 28.04.1992 г. Челябинский филиал института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений преобразован в Челябинский филиал социально-экономического института Академии труда и социальных отношений.

На основании постановления президиума Совета Федерации Независимых профсоюзов России №1-16 от 11.02.1993 г. Челябинский филиал социально-экономического института Академии труда и социальных отношений преобразован в Уральское отделение Академии труда и социальных отношений.

На основании приказа ректора Академии труда и социальных отношений № 1/53 от 22.06.1995 года Уральское отделение Академии труда и социальных отношений преобразовано в Уральский филиал Академии труда и социальных отношений.

На основании приказа ректора "Академия труда и социальных отношений" № 1/64 от 12.05.1996 года Уральский филиал Академии труда и социальных отношений преобразован в Уральский социально-экономический институт (филиал) Академии труда и социальных отношений.

На основании приказа ректора Образовательного учреждения профсоюзов "Академия труда и социальных отношений" №Оо-25/1 от 18.02.2010 года Уральский социально-экономический институт (филиал) Академии тру-

да и социальных отношений переименован в Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов "Академия труда и социальных отношений".

На основании приказа ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования "Академия труда и социальных отношений" №Оо-132 от 05.08.2011 года Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» переименован в Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования "Академия труда и социальных отношений".

На основании приказа ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» №Оо-6 от 27.01.2015 года Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования "Академия труда и социальных отношений" переименован в Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования "Академия труда и социальных отношений" (в дальнейшем – «Институт»).

1.2. Цель (миссия) Института

Миссия Института - обеспечение качественными знаниями, профессиональными умениями и навыками, а также развитие личности в целях роста конкурентоспособности выпускников вуза на рынке труда.

Основными направлениями деятельности Института, способствующими реализации Миссии, являются:

- удовлетворение потребности личности в образовательном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего, среднего профессионального и (или) дополнительного профессионального образования;
- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу Института, специалистов и руководящих работников иных организаций;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;
- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в сфере социально-трудовых отношений, профсоюзного движения, социального государства, социального партнерства, охраны труда и экологии, проблем образования, экономического развития организаций, ре-

гиона и государства, информационного обеспечения в сфере информационных технологий;

– формирование у обучающихся гражданской позиции, гуманистического мировоззрения, приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей на основе единства обучения и воспитания.

1.3. Общая информация об Институте

Институт осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами и распоряжениями органов управления образованием Российской Федерации по вопросам, отнесенным к их компетенции.

Институт является филиалом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (в дальнейшем – Академия). Академия зарегистрирована в департаменте общественных и межрегиональных связей отдел регистрации некоммерческих организаций г. Москвы (Свидетельство о регистрации № 3653-2 от 29.12.1994 г.). Действующее свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации выдано Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 23 января 2015 г. учетный номер № 77140427.

Основной государственный регистрационный номер 1037739274693. Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, внесены Управлением Федеральной налоговой службы по г. Москва в единый государственный реестр юридических лиц 02.08.2011 года за государственным регистрационным номером 2117799115608.

Академия поставлена на учет в налоговых органах по месту нахождения 8 апреля 1991 г., Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Москве серия 77 № 016274761, ИНН Академии 7729111625.

Институт как обособленное структурное подразделение Академии поставлен на учет в Инспекции Федеральной налоговой службой по Советскому району города Челябинска, выдано Уведомление о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации от 13 февраля 2015 г. № 106444330, КПП 745102001.

Основными нормативно-правовыми документами, определяющими деятельность Института, являются Устав Академии и Положение об Институте. Устав Академии в действующей редакции утвержден с изменениями, вносимыми постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.02.2018 года № 1-9, зарегистрирован 28 марта 2018 г., ГРН 2187700164078. Положе-

ние об Институте утверждено Решением учредителя Академии № 93 от 16 февраля 2015 г.

В своей деятельности Институт, помимо Устава и Положения, руководствуется локальными актами Академии, регулирующими образовательный процесс и деятельность филиала в целом. Кроме того, в рамках предоставленных Академией полномочий, Институт разрабатывает, утверждает и использует в своей деятельности локальные акты, регулирующие различные стороны деятельности Института.

Институт имеет бессрочную Лицензию на право ведения образовательной деятельности от 14 января 2016 г. серия 90ЛО1 № 0008913, регистрационный № 1885 (с приложением № 15.2.), выданную Образовательному учреждению профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Институт имеет Свидетельство о государственной аккредитации серия 90А01 № 0002019 от 13 мая 2016 г., регистрационный № 1924 (с приложениями № 4), выданное Образовательному учреждению профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки серия (срок действия по 13 мая 2022 г.)

Лицензионные требования на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего образования Институтом выполняются.

Институт обеспечен учебными площадями. Наличие площадей, на которых ведется образовательная деятельность, подтверждается соответствующими документами. На используемые для организации учебного процесса здания и помещения имеются заключения санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы:

- санитарно-эпидемиологическое заключение Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 04.03.2015 года № 74.50.02.000.М.000122.03.15 (№ бланка 2547658), выдано бессрочно на здания Учебного корпуса и общежития Института, адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155;

- заключения Государственной противопожарной службы о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 21.04.2017 года №118(общежитие Института), от 22.02.2017 года № 41 (Учебный корпус), адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155.

Существующая нормативно-правовая база, разработанные нормативно-правовые документы Института соответствуют действующему федеральному законодательству, нормативно-правовым актам органа управления образованием, локальным актам Академии и подтверждают правовой статус Института как обособленного структурного подразделения Академии и как субъекта образовательных отношений с обучающимися, педагогическими работниками и иными категориями работников Института, органами управления образованием и иными органами и лицами.

Организационная структура Института (Приложение 1) включает: дирекцию, бухгалтерию, социально-экономический факультет, 3 кафедры, экономический колледж, научно-исследовательский сектор, библиотеку, профком преподавателей и сотрудников, профком студентов, совет ветеранов, отдел по работе с персоналом и документацией, учебно-методический отдел, отдел довузовской подготовки, отдел дополнительного профессионального образования и международных коммуникаций, отдел по воспитательной работе, отдел информационных технологий и технических средств обучения, отдел охраны труда, противопожарной безопасности и пропускного режима, административно-хозяйственный отдел, отдел эксплуатации и ремонта зданий.

1.4. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Института

Деятельность Института осуществляется на основании и в соответствии с Положением о филиале, утверждаемом Академией труда и социальных отношений, действующим законодательством и решениями Учредителя, действующим Уставом Академии, локальными нормативными актами Академии.

Для достижения образовательных, научных и воспитательных целей руководство деятельностью филиала осуществляет Академия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федерального органа управления образованием, Уставом и решениями руководящих органов Федерации Независимых Профсоюзов России, действующим Уставом.

Высшим коллегиальным органом управления Институтom является конференция (общее собрание) работников и обучающихся Института.

К компетенции конференции (общего собрания) Института относится:

- рассмотрение перспективных планов развития Института;
- внесение предложений об утверждении новой редакции Положения о филиале, изменений и дополнений в него;
- избрание нового состава Ученого совета Института по истечении срока полномочий предыдущего, рассмотрение вопроса довыборов в состав Ученого Совета;
- принятие коллективного договора Института.

Общее руководство Институтom осуществляют выборный представительный орган – Ученый совет Института, возглавляемый Председателем в лице директора.

Ученый совет Института действует на основании Положения об Ученом совете Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» (утверждено директором 2.03.2015 г.), регламента работы Ученого совета Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» (принят решением Ученого совета №5, протокол № 9 от 18.06.2015

г.). Приказом Ректора Академии № Оо-123 от 01.09.2016 г. года утвержден состав Ученого совета Института (срок полномочий – до 26.06.2019 г.).

Ученый совет Института:

- принимает решение о проведении Конференции (общего собрания) Института, порядке его проведения; определяет порядок избрания делегатов на Конференцию;
- решает вопросы содержания и организации учебного процесса, рассматривает и принимает рабочие учебные планы, утверждает образовательные программы;
- рассматривает и утверждает локальные нормативные акты Института (включая правила внутреннего распорядка), а также изменения и дополнения к ним;
- ежегодно рассматривает отчеты о финансово-хозяйственной деятельности Института, рассматривает проект финансовой сметы;
- рассматривает предложения и вносит изменения в организационную структуру филиала, направляет проект изменений на утверждение Академии;
- принимает решение о рекомендации к утверждению Академией состава председателей Государственных экзаменационных комиссий и состава отборочной комиссии Института (а также иных комиссий – по необходимости);
- утверждает планы работы и отчеты подразделений и коллегиальных органов Института;
- определяет направления научных исследований, рассматривает и утверждает годовые планы научно-исследовательских работ Института, издания учебно-методической и научной литературы;
- рассматривает вопросы профориентационной и воспитательной работы и пути повышения их эффективности; утверждает планы работ по данным направлениям;
- рассматривает вопросы подготовки и переподготовки научных и педагогических кадров;
- принимает решения и ходатайствует перед Академией по вопросам представления работников из числа профессорско-преподавательского состава к присвоению ученых званий;
- проводит конкурсные отборы на замещение должностей научно-педагогических работников;
- проводит выборы на должности деканов факультетов и заведующих кафедрами;
- раз в год на совместном заседании Ученого совета и профсоюзного комитета работников Института заслушивает годовые отчеты об итогах выполнения Коллективного договора;
- обсуждает и выносит на рассмотрение Академии предложения о присвоении почетных званий Российской Федерации, представлении к государственным и ведомственным наградам и премиям, а также почетных зва-

ний Академии: «Почетный профессор», «Почетный доктор», «Почетный ветеран»;

- утверждает темы научно-квалификационных работ (диссертаций);
- рассматривает вопросы взаимодействия с учебными, научными и иными организациями, вопросы международного сотрудничества;
- рассматривает иные принципиальные вопросы развития и организации деятельности филиала, учебного процесса, воспитательной, учебно-методической, научно-исследовательской, информационно аналитической, кадровой и финансово-хозяйственной работы.

Непосредственное управление деятельностью Института осуществляет Директор; с ноября 2018 года им является кандидат экономических наук, доцент Нестеренко Ирина Юрьевна, действующая на основании доверенности № 134/45-48Д от 07.11.2018г., выданной Ректором Академии.

Директор Института по доверенности реализует полномочия:

- осуществляет управление Институтom на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за результаты его деятельности;
- представляет Институт в территориальных органах государственной власти и управления, учреждениях и организациях;
- руководит образовательной, научной, хозяйственной, финансовой, международной и иной деятельностью Института;
- издает в пределах своих полномочий приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся;
- применяет меры поощрения и дисциплинарного взыскания;
- заключает (расторгает) в соответствии с трудовым законодательством РФ трудовые договоры с научно-педагогическими работниками, принимает на работу и увольняет работников Института;
- утверждает положения о структурных подразделениях Института;
- руководит деятельностью Ученого совета Института;
- подписывает от имени Института Коллективный договор филиала;
- осуществляет иную деятельность в соответствии с решениями Академии и Положением о филиале.

Порядок избрания на должность декана факультета осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения выборов на должность декана факультета ОУП ВО "АТиСО" (утверждено Попечительским советом Академии от 26 июля 2013 года, протокол №16).

Порядок избрания на должность заведующих кафедрами осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения выборов на должность заведующего кафедрами ОУП ВО "АТиСО" (утверждено Попечительским советом Академии от 26 июля 2013 года, протокол №16).

Назначение на должность педагогических работников осуществляется в порядке конкурсного отбора в соответствии с Положением о порядке заме-

щения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО "АТиСО" (утверждено директором 19.04.2016 г.).

В Институте действует Учебно-методический совет – общественный орган, осуществляющий в пределах своей компетенции учебно-методическое обеспечение и контроль качества учебного процесса, а также совершенствование образовательных технологий. Решения этого Совета носят рекомендательный характер и, как правило, подлежат рассмотрению и утверждению Ученым советом Института. На заседаниях учебно-методического совета рассматриваются вопросы образовательной деятельности, учебно-методического обеспечения учебного процесса; готовятся предложения по приоритетным направлениям в области разработки и применения образовательных технологий и организации учебного процесса в свете требований законодательства в сфере образования; прорабатываются вопросы повышения эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий и координация деятельности кафедр в этой сфере, вопросы повышения педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, организации самостоятельной работы и успеваемости студентов, проведения практик, проблемы обеспеченности студентов учебной литературой и методическими пособиями, подводятся итоги учебных сессий.

В целом система управления Институтом обеспечивает эффективную организацию образовательного процесса, научной деятельности, выполнение финансово-хозяйственных функций, что соответствует уставным требованиям; нормативная и организационно-распорядительная документация издается в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными актами Академии и Института.

В Институте созданы условия для получения качественного высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, развития компетенций, повышающих профессиональную мобильность и социальную защищенность выпускников, постоянного увеличения интеллектуального потенциала личности, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Институт является учреждением, обеспечивающим Челябинскую область, Уральский федеральный округ кадрами, востребованными в различных сферах деятельности, с учетом общих тенденций развития науки и образования, в котором образовательный, научный, воспитательный процессы осуществляются в соответствии с требованиями стандартов качества за счет формирования и реализации компетентностных возможностей на основе применения современных научных, педагогических, методических и социальных новаций.

В перспективных планах Института:

- аккредитация ряда образовательных программ;
- открытие новых образовательных программ высшего и среднего профессионального образования, востребованных на рынке труда;

- адаптация линейки программ дополнительного образования под запросы аудитории и тенденции рынка труда;
- улучшение материально-технической базы;
- внедрение новых информационных технологий, являющихся неотъемлемой составляющей учебного процесса.

2. Образовательная деятельность

2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание

В соответствии с лицензией образовательная деятельность УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» осуществляется по образовательным программам, отвечающим современным тенденциям развития высшего и среднего профессионального образования и потребностям региона.

Основные профессиональные образовательные программы по направлениям подготовки бакалавриата и профессиональные программы специалистов среднего звена разрабатываются в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (№273-ФЗ от 29.12.2012г.);
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";
- Государственная программа Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2015 г. № 1297;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (Приказ МОН РФ № 301 от 05.04.2017г.);
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (Приказ МОН РФ № 464 от 14.06.2013г.);
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», на 2011-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 295
- Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497;
- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки: 09.03.03 Прикладная информатика, 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.03 Управление персоналом и Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (ФГОС СПО) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский

учет (по отраслям), 38.02.07 Банковское дело;

- Методические рекомендации к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса (Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.04.2014 г. №АК-44/05вн);

- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утвержден приказом МОН РФ № 636);

- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (утвержден приказом МОН РФ № 74);

- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные образовательные программы высшего образования (утвержден приказом МОН РФ от 27.11.2015 № 1383);

- Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования (утвержден приказом МОН от 18.04.2013 № 291);

- Устав ОУП ВО «АТиСО»;

- Положение об Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»;

- Локальные нормативные акты, регулирующие инклюзивное обучение в УрСЭИ;

- Локальные нормативные акты ОУП ВО «АТиСО» и УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», регламентирующие порядок освоения образовательной программы.

2.1.1. Среднее профессиональное образование

Реализация образовательных программ СПО осуществляется в соответствии с ФГОС СПО по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.07.14 № 832), ФГОС СПО по специальности «Банковское дело» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.07.14 № 837).

В настоящее время разработаны образовательные программы СПО на 2019 год в соответствии с ФГОС СПО по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.18 № 69), ФГОС СПО по специальности «Банковское дело» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.18 № 67), ФГОС СПО по специальности «Прикладная информатика (по отраслям)» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.08.2014 № 1001).

В настоящее время ведется подготовка по следующим специальностям СПО укрупненной группы «Экономика и управление» 38.00.00:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» с присвоением квалификации «Бухгалтер»;

38.02.07 «Банковское дело» с присвоением квалификации «Специалист банковского дела».

Сроки подготовки специалистов базового уровня по программам СПО по очной форме обучения составляют:

на базе основного образования (на базе 9 классов) – 2 года 10 месяцев;

на базе среднего общего образования (на базе 11 классов) – 1 год 10 месяцев.

Сроки подготовки специалистов базового уровня по программам СПО по заочной форме обучения составляют:

на базе основного образования (на базе 9 классов) – 3 года 10 месяцев;

на базе среднего общего образования (на базе 11 классов) – 2 год 10 месяцев.

Соответствие учебного плана требованиям ФГОС СПО по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (на базе среднего общего образования) приведено в таблице 2.1.1; (на базе основного общего образования) – в таблице 2.1.2, по специальности «Банковское дело» (на базе среднего общего образования) – в таблице 2.1.3, по специальности «Банковское дело» (на базе основного общего образования) – в таблице 2.1.4.

Таблица 2.1.1

Соответствие учебного плана по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (на базе среднего (полного) общего образования) требованиям ФГОС СПО

Наименование критерия	ФГОС СПО	учебный план
Наличие дисциплин, междисциплинарных курсов обязательной части ППССЗ в учебном плане	22	22
Общее количество часов теоретического обучения по максимальной учебной нагрузке	2952	2952
Объем учебной нагрузки по циклам:		
Общий гуманитарный и социально экономический	Не менее 324	324
Математический и общий естественнонаучный	Не менее 108	108
Общепрофессиональный	Не менее 468	468
Профессиональный цикл	Не менее 1008	1008
Государственная итоговая аттестация	216	216
Содержание компетенций	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.4, ПК 2.1 – ПК 2.7, ПК 3.1 – ПК 3.4, ПК 4.1 – ПК 4.7	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.4, ПК 2.1 – ПК 2.7, ПК 3.1 – ПК 3.4, ПК 4.1 – ПК 4.7

Таблица 2.1.3

Соответствие учебного плана по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (на базе основного общего образования) требованиям ФГОС СПО

Наименование критерия	ФГОС СПО	учебный план
Наличие дисциплин, междисциплинарных курсов обязательной части ППССЗ в учебном плане	22	22
Общее количество часов теоретического обучения по максимальной учебной нагрузке	4464	4464
Общеобразовательная подготовка	1512	1512
Базовые дисциплины	1473	1473
Предлагаемые дисциплины	39	39
Объем учебной нагрузки по циклам:		
Общий гуманитарный и социально-экономический	Не менее 324	324
Математический и общий естественнонаучный	Не менее 108	108
Общепрофессиональный	Не менее 468	468
Профессиональный цикл	Не менее 1008	1008
Государственная итоговая аттестация	216	216
Содержание компетенций	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.4, ПК 2.1 – ПК 2.7, ПК 3.1 – ПК 3.4, ПК 4.1 – ПК 4.7	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.4, ПК 2.1 – ПК 2.7, ПК 3.1 – ПК 3.4, ПК 4.1 – ПК 4.7

Таблица 2.1.3

Соответствие учебного плана по специальности «Банковское дело» (на базе среднего (полного) общего образования) требованиям ФГОС СПО

Наименование критерия	ФГОС СПО	учебный план
Наличие дисциплин, междисциплинарных курсов обязательной части ППССЗ в учебном плане	22	22
Общее количество часов теоретического обучения по максимальной учебной нагрузке	2952	2952
Объем учебной нагрузки по циклам:		
Общий гуманитарный и социально-экономический	Не менее 324	324
Математический и общий естественнонаучный	Не менее 108	108
Общепрофессиональный	Не менее 468	468
Профессиональный цикл	Не менее 1008	1008
Государственная итоговая аттестация	216	216
Содержание компетенций	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.6, ПК 2.1 – ПК 2.5.	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.6, ПК 2.1 – ПК 2.5.

Таблица 2.1.4

Соответствие учебного плана по специальности «Банковское дело» (на базе основного общего образования) требованиям ФГОС СПО

Наименование критерия	ФГОС СПО	учебный план
Наличие дисциплин, междисциплинарных курсов обязательной части ППССЗ в учебном плане	22	22
Общее количество часов теоретического обучения по максимальной учебной нагрузке	4464	4464
Общеобразовательная подготовка	1512	1512
Базовые дисциплины	1473	1473
Предлагаемые дисциплины	39	39
Объем учебной нагрузки по циклам:		
Общий гуманитарный и социально-экономический	Не менее 324	324
Математический и общий естественнонаучный	Не менее 108	108
Общепрофессиональный	Не менее 468	468
Профессиональный цикл	Не менее 1008	1008
Государственная итоговая аттестация	216	216
Содержание компетенций	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.6, ПК 2.1 – ПК 2.5.	ДПК 1 – ДПК 2, ОК 1-ОК 11, ПК 1.1 – ПК 1.6, ПК 2.1 – ПК 2.5.

Сравнение количества дисциплин, междисциплинарных курсов обязательной части ППССЗ, общего количества часов теоретического обучения по максимальной учебной нагрузке в целом по теоретическому обучению и по циклам дисциплин, содержания компетенций свидетельствует о соответствии учебных планов по названным специальностям требованиям ФГОС СПО.

Общий объем максимальной учебной нагрузки обучающегося определен из расчета не более 54 академических часа в неделю, в том числе не более 36 часов – аудиторная учебная нагрузка и 18 часов – внеаудиторная (самостоятельная) работа.

В учебный план включен календарный учебный график, определяющий сроки начала и окончания учебного года по курсам, время промежуточных аттестаций, каникул, практик, итоговой (государственной итоговой) аттестации.

Таблица 2.1.5

Соответствие календарного учебного графика в составе учебного плана по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (на базе среднего (полного) общего образования) требованиям ФГОС СПО

Наименование критерия	ФГОС СПО	Календарный учебный график в составе учебного плана СПО
Общая продолжительность обучения, недель. в т.ч.	95	95
Теоретическое обучение, включая лабораторные и практические занятия, выполнение курсовых работ (курсовое проектирование), недель	59	59
Производственная практика по профилю специальности, недель в том числе:	10	10
Учебная практика, недель	2	2
Производственная практика по профилю специальности	8	8
Производственная практика (преддипломная), недель	4	4
Промежуточная аттестация, недель	3	3
Государственная (итоговая) аттестация, недель, в т.ч.	6	6
Подготовка к итоговой государственной аттестации, недель	4	4
Итоговая государственная аттестация, недель	2	2
Каникулярное время, недель	13	13

Таблица 2.1.6

Соответствие календарного учебного графика в составе учебного плана по специальности «Банковское дело» (на базе среднего (полного) общего образования) требованиям ФГОС СПО

Наименование критерия	ФГОС СПО	Календарный учебный график в составе учебного плана СПО
Общая продолжительность обучения, недель. в т.ч.	95	95
Теоретическое обучение, включая лабораторные и практические занятия, выполнение курсовых работ (курсовое проектирование), недель	59	59
Производственная практика по профилю специальности, недель в том числе:	10	10
Учебная практика, недель	2 1/2	2 ½
Практика по профилю специальности, недель	7 1/2	7 ½
Производственная практика (преддипломная), недель	4	4
Промежуточная аттестация, недель	3	3

Государственная (итоговая) аттестация, недель, в т.ч.	6	6
Подготовка к итоговой государственной аттестации, недель	4	4
Итоговая государственная аттестация, недель	2	2
Каникулярное время, недель	13	13

Таблица 2.1.7

Соответствие календарного учебного графика в составе учебного плана по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (на базе основного общего образования) требованиям ФГОС СПО

Цикл дисциплин	ФГОС СПО	Календарный учебный график в составе учебного плана СПО
Общая продолжительность обучения, недель. в т.ч.	147	147
Теоретическое обучение, включая лабораторные и практические занятия, выполнение курсовых работ (курсовое проектирование), недель	98	98
Производственная практика по профилю специальности, недель в том числе:	10	10
Учебная практика, недель	2	2
Практика по профилю специальности	8	8
Производственная практика (преддипломная)	4	4
Промежуточная аттестация	5	5
Государственная (итоговая) аттестация, недель, в т.ч.	6	6
Подготовка к итоговой государственной аттестации	4	4
Итоговая государственная аттестация	2	2
Каникулярное время	24	24

Таблица 2.1.8

Соответствие календарного учебного графика в составе учебного плана по специальности «Банковское дело» (на базе основного общего образования) требованиям ФГОС СПО

Цикл дисциплин	ФГОС СПО	Календарный учебный график в составе учебного плана СПО
Общая продолжительность обучения, недель. в т.ч.	147	147
Теоретическое обучение, включая лабораторные и практические занятия, выполнение курсовых работ (курсовое проектирование), недель	98	98
Производственная практика по профилю спе-	10	10

специальности, недель в том числе:		
Учебная практика, недель	2 1/2	2 ½
Практика по профилю специальности	7 1/2	7 ½
Производственная практика (преддипломная)	4	4
Промежуточная аттестация	5	5
Государственная (итоговая) аттестация, недель, в т.ч.	6	6
Подготовка к итоговой государственной аттестации	4	4
Итоговая государственная аттестация	2	2
Каникулярное время	24	24

Таким образом, анализ представленных основных образовательных программ и учебных планов СПО показал их соответствие ФГОС.

2.1.2. Высшее образование

Образовательные программы определяют цели, ожидаемые результаты, условия и технологии реализации образовательного процесса, методику оценки качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки. Организация учебного процесса в отчетном году планировалась и строилась в соответствии с решениями Ученого совета ОУП ВО «АТиСО», Ученого совета и директората, учебно-методического совета Института. Основные образовательные программы высшего образования включают в себя: учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, оценочные средства программы учебной и производственной практик, календарный учебный график, методические и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки студентов.

Образовательные программы могут быть адаптированы для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий для обучения.

Учебный процесс в институте осуществляется на основе рабочих учебных планов, в основу составления которых положены учебные планы ОУП ВО «АТиСО». Рабочие учебные планы по общей продолжительности обучения по формам, продолжительности теоретического курса, практик, экзаменационных сессий, итоговой государственной аттестации, каникул, общей недельной аудиторной и внеаудиторной нагрузке, наличию всех необходимых блоков и их трудоемкости соответствуют требованиям ФГОС ВО. Рабочие учебные планы составлены для каждой формы обучения с учетом требований ФГОС.

Таблица 2.1.9

Программы подготовки бакалавров реализуются по очной и заочной формам обучения в соответствии с требованиями ФГОС ВО по следующим направлениям:

№ п/п	Код направления	Название направления	Профиль	Нормативный срок обучения
1.	38.03.01	Экономика	Финансы и кредит Бухгалтерский учет, анализ и аудит Экономика предприятий и организаций	4 года
2.	38.03.02	Менеджмент	Менеджмент организации Финансовый менеджмент	4 года
3.	38.03.03	Управление персоналом	Управление персоналом организации	4 года
4.	09.03.03	Прикладная информатика	Прикладная информатика в экономике	4 года

Таблица 2.1.10

Сроки освоения основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавров по очной форме обучения по направлениям:

Направление (профиль)	Количество недель				
	Теор. обучение	Экзам. сессии	Практики	И(Г)А	Каникулы
Экономика (бухгалтерский учет, анализ и аудит)	122 3/6	21 3/6	12	6	37 2/6
Экономика (финансы и кредит)	123 2/6	21 3/6	12	6	36 3/6
Экономика (экономика предприятия и организации)	122 2/6	23 1/6	12	6	35 5/6
Менеджмент (менеджмент организации)	106 4/6	17 1/6	36	6	33 3/6
Менеджмент (финансовый менеджмент)	106 1/6	18	36	6	33 1/6
Управление персоналом (управление персоналом организации)	126 2/6	20 2/6	10	6	36 4/6
Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике) -прикладной бакалавриат	123 1/6	24	16	6	34 1/6

Таблица 2.1.11

Сроки освоения основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавров по заочной форме обучения по направлениям:

Направление (профиль)	Количество недель				
	Теор. обучение	Экзам. сессии	Практики	И(Г)А	Каникулы
Экономика (экономика предприятий и организаций)	144 3/6	33 2/6	12	6	40 2/6
Экономика (бухгалтерский учет, анализ и аудит)	155 1/6	32	12	6	31
Экономика (финансы и кредит)	146 1/6	31	12	6	39
Менеджмент (менеджмент организации)	122 1/6	32 5/6	36	6	39 1/6
Менеджмент (финансовый менеджмент)	123 5/6	31 2/6	36	6	39
Управление персоналом (управление персоналом организации)	143 1/6	31 5/6	10	6	45 1/6

Условия организации учебного процесса по направлениям бакалавриата соответствуют требованиям ФГОС и локальным нормативным актам института: максимальный объем учебной нагрузки студента содержит не более 60 часов в неделю. При заочной форме обучения срок освоения основной образовательной программы составляет 4 г 9 месяцев лет, при этом студенту обеспечивается возможность аудиторных занятий в объеме не менее 160 часов в год.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья срок получения образования по индивидуальным учебным планам может быть увеличен не более чем на один год.

При реализации программы обеспечивается возможность обучающимся освоить дисциплины по выбору, в том числе специализированные адаптационные дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2.1.13

Структура учебных планов по реализуемым в институте основным образовательным программам бакалавров

По блокам (ЗЕТ)					
Направление	Дисциплины (модули)		Практики (вариативная часть)	ИА(ГИА) (базовая часть)	Элективные курсы по физкультуре (час)
	Базовая часть	Вариативная часть			

Экономика (экономика предприятия и организации)	104	109	18	9	328
Экономика (бухгалтерский учет, анализ и аудит)	104	109	18	9	328
Экономика (финансы и кредит)	104	109	18	9	328
Менеджмент (менеджмент организации)	87	90	54	9	328
Менеджмент (финансовый менеджмент)	87	90	54	9	328
Управление персоналом (управление персоналом организации)	108	108	15	9	328
Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)	104	103	24	9	328

Содержание и структура образовательных программ бакалавриата соответствует ФГОС. Компетенции формируются у студента в процессе освоения всех элементов образовательной программы (дисциплин, практики, НИР) путем достижения планируемых результатов обучения по ним (знаний, умений, владений). Оценивание соответствия результатов освоения обучающимися (компетенций выпускника) образовательных программ требованиям ФГОС осуществляется в процессе итоговой (государственной итоговой) аттестации, по результатам которой обучающемуся выдается диплом об образовании и квалификации. Требования к образовательному процессу включают цели и результаты обучения, требования к ресурсному обеспечению, образовательной среде, гарантии качества образования, которые соответствуют требованиям ФГОС.

Анализ представленных основных образовательных программ высшего образования и учебных планов показал их соответствие действующим Федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС ВО) по структуре, соотношению объемов часов, зачетных единиц по блокам учебного плана и перечню дисциплин.

Структура учебно-учетной документации по организации и обеспечению качества учебного процесса в институте состоит из документации кафедр и деканата. Учебно-учетная документация, ее актуализация, номенклатура дел института соответствуют локальным нормативным актам ОУП ВО «АТиСО».

2.1.3. Дополнительное профессиональное образование

Институт осуществляет образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования, (далее – ДПО) в соответствии с государственной лицензией от 14.01.2016 г. № 1885, серия 90П01 № 003174 (Приложение № 15.2).

Деятельность по программам ДПО осуществляется структурным подразделением Института – отделом дополнительного профессионального образования и международных коммуникаций, (далее – отдел ДПО и МК).

В 2018 году работа отдела ДПО и МК проводилась в соответствии с утвержденным планом мероприятий.

За 2018 году отделом ДПО и МК осуществлялись следующие направления деятельности:

I. Дополнительное профессиональное образование: было реализовано 7 программ, из них:

повышение квалификации – 3 программы;

профессиональная переподготовка – 3 программы

II. Целевой инструктаж (Росфинмониторинг) – 1 программа

III. Работа локального центра тестирования иностранных граждан

Институт располагает научно-педагогическими кадрами, а также надлежащими условиями для реализации программ дополнительного профессионального образования.

Новые профессиональные образовательные программы разрабатываются с учетом потребностей заказчика, а также требований государственных образовательных и профессиональных стандартов. Разработка программ осуществляется преподавателями кафедр Института, приглашенными преподавателями – специалистами предприятий, организаций, а также преподавателями иных ведущих ВУЗов г. Челябинска.

Реализуемые программы утверждены Ученым советом Института.

По направлениям ДПО в 2018 году были реализованы программы в сфере социологии и социальной работы, в области экономики.

Контингент слушателей представлен специалистами Пенсионного фонда РФ; преподавателями, сотрудниками и студентами Института; сотрудниками различных предприятий (организаций) г. Челябинска. Программы обеспечены необходимыми формами контроля (экзаменационные билеты, тесты, вопросы по темам). Обучение по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки завершается различными видами контроля: тестирование, сдача зачета, экзамена, защита итоговой квалификационной работы. По результатам обучения слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной подготовке установленного образца.

Информация о составе и объеме программ дополнительного профессионального образования Института, реализованных в 2018 году, представлена в Таблице 2.1.14.

Таблица 2.1.14

Сведения о реализованных программах ДПО в период за 2018 год

№ № п\п	Контингент слушателей (число физических лиц)	Наименование программы обучения (дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	Длитель- ность обучения, час.
Повышение квалификации			
1	ППС и сотрудники Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» – 23 чел. с 24.01 по 25.01.2018 г.	Повышение квалификации по программе «Управленческие компетенции современного руководителя»	16 часов
2.	Сотрудники предприя- тий, организаций г. Че- лябинска и Челябин- ской области – 4 чел. со 02.04 по 07.04.2018 г.	Программы <u>повышения квалификации кон- сультантов по налогам и сборам, аттеста- ванных Палатой налоговых консультантов</u> «Изменение законодательства в 2018 году»	36 ак.час.
3	Специалисты Пенсион- ного фонда РФ. (15 регионов России). 30 чел. (1 группа). (18.09 -28.09.2018 г.)	Повышение квалификации по программе: «Развитие законодательства об индивиду- альном (персонифицированном) учете в си- стеме обязательного пенсионного страхова- ния в условиях преобразований в пенсион- ной системе Российской Федерации. Практи- ческие вопросы реализации Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ».	72 часа
Профессиональная переподготовка			
4.	Сотрудники организа- ций г. Челябинска, 1 чел (с 17.01.2018 г. по 17.04.2018 г.)	Программа профессиональной переподго- товки: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	256 часов
5	Сотрудники предприя- тий и организаций г. Челябинска (10 чел.) (с 11.09.2017 г. по 31.03.2018 г.)	Программа профессиональной переподго- товки: «Налоговое консультирование». Вместе с дипломом о профессиональной пе- реподготовке выдан квалификационный ат- тестат с присвоением квалификации «Кон- сультант по налогам и сборам». Программа реализуется совместно с НП «Палата налоговых консультантов» (г. Москва)	380 часов
6.	Студенты Ур СЭИ (фи- лиал) ОУП ВО «АТи- СО» – 25 чел. с 02.04.2018 г. по 31.07.2020 г.	Программа профессиональной переподго- товки «Управление финансами предприятия (организации)»	320 часов
ОБУЧЕНИЕ В ФОРМЕ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА (РОСФИНМОНИТОРИНГ)			
7	Сотрудники предприя- тий и организаций г. Челябинска, сотру- дники Института – 7чел. 24 .02.2018 г.	Целевой инструктаж по программе «Преду- преждение отмыкания преступных доходов и финансирования терроризма в организациях, осуществляющих операции с денежными средствами или иным имуществом»	8 часов

		(Программа реализуется совместно с Международным учебно-методическим центром финансового мониторинга– МУМЦФМ г. Москва)	
	ИТОГО: 100 человек		

Всего в Институте за 2018 год было реализовано семь программ, из них три программы по повышению квалификации, три программы по профессиональной переподготовке и одна программа совместно с Росфинмониторингом.

По направлениям ДПО в 2018 году были реализованы программы в сфере социологии и социальной работы (30чел. – 30%), в области экономики (70 чел. – 70%).

Систематически осуществляется взаимодействие отдела ДПО и МК с Центром организации научно-исследовательских работ ОУП ВО «АТиСО» по вопросу участия в конкурсных процедурах с целью заключения и дальнейшего исполнения государственных контрактов с ПФР в г.Челябинске и иными потенциальными заказчиками.

В отделе ДПО и МК Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» осуществляет работу Локальный центр тестирования иностранных граждан

Осуществляется тестирование с последующей выдачей федеральных сертификатов Международного центра тестирования Российского университета дружбы народов Факультета повышения квалификации преподавателей русского языка как иностранного (далее – МЦТ РУДН ФПКП РКИ) по категориям тестирования (вид на жительство, гражданство, патент, сертификационные уровни).

Таблица 2.1.15

Сравнительный анализ контингента по категориям тестирования
с 2016 г. по 31.12.2018 г.

	Разрешение на работу/ Патент	Разрешение на временное проживание	Вид на жительство	Гражданство РФ	Общее количество мигрантов, проходивших экзамен, включая не сдавших его
2016 год			2		2
2017 год	2	4	7	4	17
2018 год	2	18	7	2	29

Тестировались граждане, прибывшие из стран: Казахстан, Кыргызская республика, Республика Украина, Таджикистан, Республика Узбекистан, Армения, Республика Молдова.

В 2018 году была продолжена работа Отдела по новым направлениям деятельности:

– пролонгировано соглашение с РУДН (г. Москва) об аккредитации Локального центра тестирования иностранных граждан на базе Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО».

В результате данного соглашения Центр тестирования Института вправе осуществлять следующие виды деятельности: подготовку к тестированию, тестирование иностранных граждан с последующей выдачей сертификата РУДН по категориям тестирования (вид на жительство, гражданство, патент, сертификационные уровни);

– пролонгирована аккредитация в Московском учебно-методическом Центре финансового мониторинга – соглашение о сотрудничестве № 171-2018 от 09.01.2018 г.

Данное соглашение дает право проводить целевой инструктаж, повышение уровня знаний по программам, утвержденным Росфинмониторингом с выдачей свидетельства, являющегося документом строгой отчетности с высокой степенью защищенности от подделки. Документ регистрируется в едином реестре выданных свидетельств Росфинмониторинга. Лица, прошедшие обучение, также подлежат внесению в централизованный реестр.

С целью расширения деятельности по реализации дополнительных образовательных услуг в 2019 году планируется:

- пополнение перечня программ по дополнительному профессиональному образованию;
- использование различных форм обучения: очной, очно-заочной, а также с элементами дистанционных технологий.

2.2. Контингент студентов социально-экономического факультета, экономического колледжа, слушателей ДПО

По состоянию на 31.12.2018 г. по программам высшего образования обучается 996 человек, по программам среднего профессионального образования – 169 человек.

В том числе по направлениям ВО и специальностям СПО обучаются:

Таблица 2.2.1

Контингент студентов на 31.12.2018 г.
по направлениям и специальностям подготовки

Специальности и направления подготовки	Формы обучения		
	Очная	Заочная	Всего
Программы высшего образования			
Направления подготовки			
Менеджмент	75	160	235
Экономика	129	327	456
Прикладная информатика	10		10
Управление персоналом	73	222	295
ИТОГО обучается по программам высшего образования	287	709	996
Программы среднего профессионального образования			

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	42	40	82
Банковское дело	87		87
ИТОГО обучается по программам среднего профессионального образования	129	40	169
ИТОГО	416	749	1165

В структуре подготовки бакалавров по очной форме обучения наибольший удельный вес занимает направление «Экономика» - 45,0%. Самый малочисленный контингент обучается по направлению «Прикладная информатика» - 3,5%. Учащиеся очной формы СПО занимают 31,0% от общего числа студентов очной формы обучения. Учащиеся СПО всех форм обучения составляют 14,5% от общего контингента студентов, обучающихся в вузе.

Число студентов (программы в/о), обучающихся по заочной форме на 01.04.2019 г. составило 706 человек, что составляет 71,2% от общего числа студентов, обучающихся по программам высшего образования.

В структуре подготовки бакалавров по заочной форме обучения наибольший удельный вес занимает направление бакалавриата «Экономика» – 46,1%. Самый малочисленный контингент заочной формы обучается по направлению бакалавриата «Менеджмент» - 22,6%.

Таблица 2.2.2

Движение контингента студентов бакалавриата очной формы обучения
УрСЭИ (филиал) ОУП ВО "АТиСО"
за период 01.01.2018 - 31.12.2018

Контингент на начало месяца	Ян-варь	Фев-раль	Мар-т	Ап-рель	Май	Июн-ь	Июл-ь	Ав-густ	Сен-тябрь	Ок-тябрь	Но-ябрь	Де-кабрь	ИТО-ГО
	362	360	363	363	365	365	368	234	313	313	307	287	
Поступило за месяц:													
Поступило на первый курс								79					79
Восстановлено из числа ранее отчисленных		2				2							4
Переведено с заочной формы обучения		1	1			1							3
Переведено из других ву-зов				4	1		2					1	8
Вышло из академического отпуска					1						1	1	3
Итого поступило за ме-сяц	0	3	1	4	2	3	2	79	0	0	1	2	97
Выбыло за месяц:													
Отчислено по причине неуспеваемости							4				3	1	8
Отчислено по собственнo-	2			1	1						4	1	9

му желанию													
Переведено в другие вузы					1		131				2		134
Отправлено в академический отпуск							1						1
Переведено на заочную форму обучения			1	1						6	12		20
Отчислено в связи с завершением обучения													0
Итого выбыло за месяц	2	0	1	2	2	0	136	0	0	6	21	2	172
Контингент на конец месяца	360	363	363	365	365	368	234	313	313	307	287	287	

Таблица 2.2.3

Движение контингента студентов бакалавриата заочной формы обучения
УрСЭИ (филиал) ОУП ВО "АТиСО"
за период 01.01.2018 - 31.12.2018

Контингент на начало месяца	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	ИТОГО
	879	880	852	854	859	859	859	563	563	563	721	727	
Поступило за месяц													
Поступило на первый курс										153			153
Восстановлено из числа	1	1			2		1		1		5		11

ранее отчисленных													
Переведено с очной формы обучения			1	2						12	1		16
Переведено из других вузов		1	4	2								2	9
Вышло из академического отпуска		2		2							2	1	7
Итого поступило за месяц	1	4	5	6	2	0	1	0	1	165	8	3	196
Выбыло за месяц													
Отчислено по причине неуспеваемости		19	1				2				1	5	28
Отчислено по собственному желанию		10	1	1	2					3	1	14	32
Переведено в другие вузы		1					295		1	4			301
Отправлено в академический отпуск		1										2	3
Переведено на очную форму обучения		1	1										2
Отчислено в связи с завершением обучения													0
Итого выбыло за месяц	0	32	3	1	2	0	297	0	1	7	2	21	366
Контингент на конец месяца	880	852	854	859	859	859	563	563	563	721	727	709	

За период с 01.01.2018 г по 31.12.2018 г. контингент студентов очной формы обучения снизился на 75 человек (20,7%). При этом, увеличение контингента произошло на 18 человек, из которых 8 человек (44,4%) переведено из других вузов, 4 человека (22,2%) восстановлено из числа ранее отчисленных студентов, 3 человека сменили форму обучения и еще 3 вышли из академического отпуска. Снижение контингента студентов очной формы обучения происходило в большей степени за счет смены формы обучения на заочную – 20 человек (52,6%), отчислено по разным причинам 17 человек (44,7%), в т.ч. 8 человек – по причине неуспеваемости, 9 человек – по собственному желанию. 3 студента отчислены в связи с переводом в другие вузы и 131 студент переведен в головной вуз для продолжения обучения

За период с 01.01.2018 г по 31.12.2018 г. контингент студентов заочной формы обучения уменьшился на 170 человек (19,3%). Основной причиной уменьшения количества студентов заочной формы обучения является отчисление за неуспеваемость – 28 человек, что составляет 43,1% от общего числа студентов, выбывших с заочной формы, отчисление по собственному желанию – 32 человека (49,2%), 6 человек отчислены в связи с переводом в другие вузы, 3 человека отправлено в академический отпуск, 2 человека сменили форму обучения, 295 человек переведено в головной вуз для продолжения обучения. Приток студентов на заочную форму обучения осуществлялся в основном за счет восстановления студентов из числа ранее отчисленных – 11 человек (25,6% от общего числа прибывших студентов без учета поступивших на 1 курс), переведено с очной формы обучения – 16 человек (37,2%), переведено из других вузов – 9 человек (20,9%), выход из академического отпуска – 7 человек (16,3%),

Движение контингента студентов Экономического колледжа Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО "АТиСО"
за период с 01.01.2018г. по 31.12.2018г. (очная форма обучения)

Контингент на начало месяца	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	июль	август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	ИТОГО
	130	128	127	127	128	128	70	70	120	119	129	129	
Поступило за месяц:													
Поступило на первый курс								52		12			64
Восстановлено из числа ранее отчисленных			1	1									2
Переведено с очной формы обучения													
Переведено из других вузов									2				2
Вышло из академического отпуска													
Итого поступило за месяц			1	1				52	2	12			70
Выбыло за месяц:													
Отчислено по причине неуспеваемости			1			2			3	2			8
Отчислено по собственному желанию	2												2
Отчислено по причине не выполнения условий договора													
Переведено в другие вузы		1						1					2
Ушли в академический от-													

пуск													
Переведено на очную форму обучения													
Отчислено в связи с завершением обучения						56		1					57
Итого выбыло за месяц	2	1	1			58		2	3	3			69
Контингент на конец месяца	128	127	127	128	128	70	70	120	119	129	129	129	

Таблица 2.2.5

Движение контингента студентов Экономического колледжа Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО "АТиСО" за период с 01.01.2018г. по 31.12.2018г. (заочная форма обучения)

Контингент на начало месяца	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	июль	август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	ИТОГО
	20	15	15	15	15	15	14	14	33	33	33	40	
Поступило за месяц:													
Поступило на первый курс								19			7		26
Восстановлено из числа ранее отчисленных													
Переведено с очной формы обучения													
Переведено из других вузов													
Вышло из академического отпуска													
Итого поступило за месяц													26

Выбыло за месяц:													
Отчислено по причине неуспеваемости													
Отчислено по собственному желанию						1							1
Отчислено по причине не выполнения условий договора	3												3
Переведено в другие вузы													
Ушли в академический отпуск													
Переведено на очную форму обучения	2												2
Отчислено в связи с завершением обучения													
Итого выбыло за месяц													6
Контингент на конец месяца	15	15	15	15	15	14	14	33	33	33	40	40	

Контингент слушателей дополнительного профессионального образования представлен специалистами Пенсионного фонда РФ, профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и студентами Института, сотрудниками различных предприятий (организаций) г. Челябинска.

Общее число обученных в 2018 году по указанным программам дополнительного профессионального образования составило – 100 человек.

Таблица 2.2.6

Сравнительный анализ контингента слушателей программ дополнительного профессионального образования (семинаров), проведенных с 2015 по 2018 гг.

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Категория слушателей курсов	Количество человек	Количество человек	Количество человек	Количество человек
1. Пенсионный фонд РФ	90	97	120	30
2. Профсоюзные организации	67	13	–	–
3. Сотрудники Ур СЭИ	22	189	39	23
4. Студенты Ур СЭИ	18	10	6	25
5. Сотрудники предприятий и организаций	-	34	29	22
ВСЕГО:	287	343	194	100

2.3. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ

2.3.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся

В организации учебного процесса в отчетном году главное внимание было уделено повышению качества учебного процесса.

Образовательный процесс обеспечен высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, аудиторным фондом, компьютерной техникой, библиотечным фондом и другими необходимыми ресурсами. Учебный процесс осуществляется в соответствии с утвержденными ОПОП высшего образования и ППСЗ среднего профессионального образования.

Деканат и кафедры факультета постоянно осуществляют текущую и промежуточную аттестацию студентов. Текущая аттестация заключается в периодической (2 раза в семестр) дифференцированной оценке результатов освоения студентами образовательных программ. Текущая аттестация проводится у студентов очной формы, обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования. Промежуточная аттестация осуществляется 2 раза в год у студентов всех форм обучения в соответствии с графиком зачётно-экзаменационных сессий. Результаты текущих и промежуточных аттестаций фиксируются профессорско-преподавательским составом

в аттестационных, зачётных и экзаменационных ведомостях. Все ведомости сдаются в деканат по завершению контрольных мероприятий.

С целью принятия и реализации мероприятий по повышению качества подготовки результаты успеваемости студентов обсуждаются на заседаниях кафедр, совещаниях деканата, учебно-методическом совете, ученом совете.

Порядок проведения занятий на факультете определяется расписанием, в соответствии с которым студентам преподают теоретические и практические курсы в полном объеме, согласно утвержденным учебным планам. Учебные планы полностью соответствуют государственным образовательным стандартам. Учебный год на очной и заочной форме обучения делится на 2 семестра с двумя зачетно-экзаменационными сессиями.

В институте функционирует автоматизированная программа учета посещаемости студентов, которая позволяет контролировать посещаемость студентами учебных занятий и предоставлять информацию об успеваемости и посещаемости через сайт института родителям студентов.

Таблица 2.3.1

Результаты летней промежуточной аттестации 2017-2018 уч. года студентов бакалавриата очной формы обучения

Курс	Специальность / Направление	Общая числен- ность	Из них яви- лись	Сдали без за- должен- ности	Удельный вес в % (4:3)	Абсо- лютная успева- емость (	Каче- ственная успевае- мость в %
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Менеджмент	17	15	9	88,2	60,0	13,3
	Управление персона- лом	24	23	9	95,8	39,1	21,7
	Экономика	44	43	12	97,7	27,9	11,6
	Итого	85	81	30	95,3	37,0	14,8
2	Менеджмент	27	25	1	92,6	4,0	4,0
	Экономика	20	20	11	100,0	55,0	15,0
	Итого	47	45	12	95,7	26,7	8,9
3	Менеджмент	17	16	0	94,1	0,0	0,0
	Прикладная информа- тика	10	8	5	80,0	62,5	62,5
	Управление персона- лом	29	28	4	96,6	14,3	10,7
	Экономика	46	46	1	100,0	2,2	2,2
	Итого	102	74	5	72,5	6,8	12,2
4	Менеджмент	29	28	28	96,6	100,0	57,1
	Управление персона- лом	31	31	31	100,0	100,0	67,7
	Экономика	76	76	76	100,0	100,0	48,7
	Итого	136	107	107	78,7	100,0	69,2
Всего		370	307	154	83,0	50,2	32,2

Итоги летней зачетно-экзаменационной сессии 2017-2018 уч.года : из 370 студентов очной формы обучения на сессию вышло 307 студентов, что составляет 82,9%. Сдали сессию без задолженностей 154 студента, что составляет 50,1% .На «отлично» сдали сессию – 34 человека, что составляет 11,1%, На «хорошо» и «отлично» -65 человек (21,2%) За последние два года большинство показателей, характеризующих успеваемость студентов очной формы обучения, практически не изменяются.

Таблица 2.3.2

Результаты зимней промежуточной аттестации 2018-2019 уч. года студентов бакалавриата очной формы обучения

Курс	Специальность / Направление	Общая числен- ность	Из них яви- лись	Сдали без за- должен- ности	Удельный вес в % (4:3)	Абсо- лютная успева- емость	Каче- ственная успевае- мость в %
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Менеджмент	18	17	10	94,44	58,82	35,29
	Управление персоналом	20	18	14	90,00	77,78	72,22
	Экономика	32	28	16	87,50	57,14	50,00
	Итого	70	63	40	90,00	63,49	52,38
2	Менеджмент	18	17	4	94,44	23,53	35,29
	Управление персоналом	21	20	7	95,24	35,00	25,00
	Экономика	34	34	24	100,00	70,59	35,29
	Итого	73	71	35	97,26	49,30	32,39
3	Менеджмент	21	19	13	90,48	68,42	63,16
	Экономика	16	13	3	81,25	23,08	53,85
	Итого	37	32	16	86,49	50,00	59,38
4	Менеджмент	17	16	12	94,12	75,00	62,50
	Прикладная информатика	9	7	4	77,78	57,14	85,71
	Управление персоналом	29	29	10	100,00	34,48	37,93
	Экономика	45	45	28	100,00	62,22	46,67
	Итого	100	97	54	97,00	55,67	49,48
Всего		280	263	145	93,93	55,13	46,77

Итоги зимней зачетно-экзаменационной сессии 2018-2019 уч.года : из 280 студентов очной формы обучения на сессию вышло 145 студентов, что составляет 93,9%. Сдали сессию без задолженностей 250 студентов, что составляет 55,1% .На «отлично» сдали сессию – 31 человек, что составляет 11,8%, На «хорошо» и «отлично» -92 человека (35,0%) За последние два года большинство показателей, характеризующих успеваемость студентов очной формы обучения, практически не изменяются.

Таблица 2.3.3

Результаты промежуточной аттестации студентов бакалавриата заочной формы обучения

Курс	Специальность / Направление	Общая числен- ность	Из них яви- лись	Сдали без за- должен- ности	Удель- ный вес в %	Абсо- лютная успевае- мость	Каче- ственная успевае- мость в %
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Менеджмент	28	22	16	78,57	72,73	77,27
	Управление персоналом	46	39	22	84,78	56,41	69,23
	Экономика	77	64	45	83,12	70,31	57,81
	Итого	151	125	83	82,78	66,40	64,80
2	Менеджмент	26	20	17	76,92	85,00	70,00
	Управление персоналом	50	46	3	92,00	6,52	67,39
	Экономика	25	20	13	80,00	65,00	45,00
	Итого	101	86	33	85,15	38,37	62,79
3	Менеджмент	36	31	16	86,11	51,61	51,61
	Управление персоналом	28	21	19	75,00	90,48	71,43
	Экономика	73	60	43	82,19	71,67	61,67
	Итого	137	112	78	81,75	69,64	60,71
4	Менеджмент	37	25	18	67,57	72,00	44,00
	Управление персоналом	40	29	21	72,50	72,41	24,14
	Экономика	72	63	49	87,50	77,78	57,14
	Итого	149	117	88	78,52	75,21	46,15
5	Менеджмент	35	29	23	82,86	79,31	27,59
	Управление персоналом	56	50	43	89,29	86,00	44,00
	Экономика	47	47	47	100	59,6	46,7
	Итого	138	126	113	90,72	74,97	39,43
Всего		676	566	395	83,78	64,92	54,78

Итоги зачетно-экзаменационной сессии: из 676 студентов заочной формы обучения на сессию вышло 566 студентов, что составляет 83,78%. Сдали сессию без задолженностей 395 студентов, что составляет 64,92%. На «отлично» сдали сессию – 49 человек, что составляет 9,4%, На «хорошо» и «отлично» - 370 человек (54,78%) По сравнению с прошлым годом большинство показателей, характеризующих успеваемость студентов заочной формы обучения, имеют положительную динамику.

Таблица 2.3.4

Итоги летней промежуточной аттестации студентов Экономического колледжа 2017-2018 уч. года: из 143 студентов очной и заочной формы обучения на сессию вышло 124 студентов, что составляет 86,71%. Сдали сессию без задолженностей 118 студента, что составляет 95,16%.

Курс	Специальность	Общая численность	Из них явились	Сдали без задолженности	Удельный вес в %	Абсолютная успеваемость
1	2	3	4	5	6	7
1	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 1 год 10 месяцев) очная	18	15	15	83,33	100,00
	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев) очная	35	32	30	91,43	93,75
	Банковское дело (срок обучения 1 год 10 месяцев) очная	13	13	12	100,00	92,31
	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 2 год 10 месяцев) заочная	15	15	15	100,00	100,00
	Итого 1 курс	81	75	72	92,59	96,00
2	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 1 год 10 месяцев) очная	18	14	14	77,78	100,00
	Банковское дело (срок обучения 1 год 10 месяцев) очная	18	16	14	88,89	87,5
	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев) очная	7	5	5	71,43	100,00
	Итого 2 курс	43	35	33	81,39	94,29
3	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев) очная	19	14	13	73,68	92,86
	Итого 3 курс	19	14	13	73,68	92,86
Итого по колледжу		143	124	118	86,71	95,16

Таблица 2.3.5

Итоги зимней промежуточной аттестации студентов Экономического колледжа 2018-2019 уч. года: из 169 студентов очной и заочной формы обучения на сессию вышло 153 студентов, что составляет 90,53%. Сдали сессию без задолженностей 127 студентов, что составляет 83,01%.

Курс	Специальность	Форма обучения	Общая численность	Из них явились	Сдали без задолженности	Удельный вес в %	Абсолютная успеваемость
1	2		3	4	5	6	7
1	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 1 год 10 месяцев)	очная	15	12	10	80,00	83,33
	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 2 год 10 месяцев)	очная	12	12	11	100,00	91,66
	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 2 год 10 месяцев)	заочная	25	23	21	88,46	91,30
	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев)	очная	20	19	15	95,00	78,95
	Банковское дело (срок обучения 1 год 10 месяцев)	очная	13	12	10	92,31	83,33
	Итого 1 курс		85	78	67	91,76	85,90
2	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 1 год 10 месяцев)	очная	15	13	10	77,78	100,00
	Банковское дело (срок обучения 1 год 10 месяцев)	очная	13	12	10	92,31	83,33
	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев)	очная	34	30	20	88,24	66,67
	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (срок обучения 2 год 10 месяцев)	заочная	15	15	15	100,00	100,00
	Итого 2 курс		77	70	55	90,90	78,57
3	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев)	очная	7	5	5	71,43	100,00
	Итого 3 курс		7	5	5	71,43	100,00
Итого по колледжу			169	153	127	90,53	83,01

2.3.2. Итоговая аттестация выпускников

Итоговая аттестация выпускников организована в соответствии с Положением «Об итоговой государственной аттестации выпускников высших учебных заведений Российской Федерации», стандартом ОУП ВО «АТиСО» «Итоговая государственная аттестация выпускников АТиСО». Итоговые аттестационные испытания в вузе проходят в форме защиты выпускной квалификационной работы.

Для проведения государственной итоговой аттестации формируются государственные экзаменационные комиссии во главе с председателем по каждой образовательной программе, которые сначала утверждаются на Ученом совете, а затем приказом ректора.

В 2018 году до защиты выпускных квалификационных работ было допущено 22 человека: заочная форма – 22 человека. Выпущено 22 человека,

Таблица 2.3.6

Итоги защиты выпускных квалификационных работ (ВКР) студентов социально-экономического факультета (заочная форма обучения)

п/п	Направление	Допущено до защиты, чел	Вышло на защиту, чел.	Не вышло на защиту, чел.	Итоги защиты ВКР	
					Средний балл	Кач. успеваемости, %
	2	3	4	5	6	7
	Прикладная информатика	6	6	-	4,83	100,00
	Реклама и связи с общественностью	16	16	-	4,06	75,00
	ИТОГО	22	22	-	4,45	87,50

Наиболее высокие результаты защиты продемонстрировали студенты направления Прикладная информатика, средний бал – 4,83. Качественная успеваемость 100,00%. Самый низкий средний балл у направления Реклама и связи с общественностью – 4,06.

По результатам защиты выпускных квалификационных работ председатели государственных экзаменационных комиссий отметили высокий уровень подготовки студентов, практическую проработанность выпускных квалификационных исследований, появление новых актуальных тем ВКР.

Для повышения качества выполнения выпускных квалификационных работ, председателями государственных экзаменационных комиссий были определены следующие направления совершенствования:

- при обобщении материалов теоретического исследования, использовать не только отечественные учебники и учебные пособия, но и переводные научные издания и зарубежные финансово-экономические периодические издания;

Также председателями государственных экзаменационных комиссий были сделаны следующие замечания по процедуре защиты выпускных квалификационных работ:

- не достаточно углубленная проработка доклада о результатах выпускного квалификационного исследования;
- отсутствие замечаний и предложений в отзывах и рецензиях;
- наличие большого количества слайдов, носящих иллюстративный характер.

Общий уровень выполнения и защиты выпускных квалификационных работ был оценен председателями государственных экзаменационных комиссий как удовлетворительный.

Таблица 2.3.7

Выпуск 2018 года

Направление / профиль	Заочная форма, чел.	%
Прикладная информатика (в экономике)	6	27,3
Реклама и связи с общественностью	16	72,7
ИТОГО	22	100,00

К защите выпускных квалификационных работ обучающихся Экономического колледжа было допущено 57 обучающихся очной формы обучения. На защиту вышло 57 обучающихся, что составляет 100% от общего числа студентов, допущенных до защиты ВКР.

14 обучающихся защитили ВКР на оценку «отлично» (25%), 22 обучающихся – на оценку «хорошо» (39%), 21 обучающихся – на оценку «удовлетворительно» (37%). В целом, на «хорошо» и «отлично» защитили ВКР 36 обучающихся (63%). Средний бал составил 3,88.

Таблица 2.3.8

Итоги защиты выпускных квалификационных работ студентов среднего профессионального образования

№ п/п	Специальность	Допущено до защиты, чел	Вышло на защиту, чел.	Не вышло на защиту, чел.	Результаты защиты			Итоги защиты ВКР	
					отлично	хорошо	удовл.	Средний балл	Кач. успеш., %
1	2	3	4	5				6	7
1	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	19	19	-	5	6	8	3,84	57,89%
2	Банковское дело (срок обучения 1 год 10 месяцев)	19	19	-	5	7	7	3,89	63,16%
3	Банковское дело (срок обучения 2 год 10 месяцев)	19	19	-	4	9	6	3,89	68,42%
ИТОГО по колледжу		57	57	-	14	22	21	3,88	63,16

2.3.3. Оценка качества обучения

Согласно ст. 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и п. 8.1 и 8.4 ФГОС ВО, высшее учебное заведение обязано обеспечивать гарантию качества подготовки, в т.ч. путем разработки объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников.

Данные принципы положены в основу при разработке и внедрении элементов системы оценки качества в Институте. В рамках создания внутривузовской системы обеспечения качества образования проводятся следующие мероприятия:

1. Организация текущего контроля качества обучающихся. В соответствии с графиком в течение каждого семестра проводится текущая аттестация обучающихся, по итогам которой преподаватели представляют данные в деканат по аттестации студентов.

2. Внутренний аудит качества подготовки студентов на основании контрольных тестирований. Подготовка и проведение контроля остаточных знаний по дисциплинам включает разработку комплекта заданий, информирование студентов о форме контроля, проведение тестирования согласно расписанию, подготовку отчета о результатах контроля. Для внутривузовского контроля качества используются проверенные контрольно-измерительные материалы (тесты).

3. Привлечение к экспертизе образовательных программ и оценочных средств работодателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, а также преподавателей смежных образовательных областей. По результатам такой экспертизы Институт имеет рецензии работодателей и ведущих преподавателей других вузов на все образовательные программы.

При необходимости процедура проведения текущего контроля успеваемости и внутреннего аудита качества подготовки для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается с учетом их психофизиологических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.д.). При необходимости предусматривается увеличение времени на подготовку к аттестации и тестированию, а также предоставляется дополнительное время для подготовки ответа. При необходимости контроль может проводиться в несколько этапов.

В 2018 году, согласно «Положению о проведении внутривузовского контроля качества» и в соответствии с приказами директора Института № 04/17 от 10 апреля 2018 г. и №04/58 от 05.10.2018 г., было проведено внутривузовское тестирование по результатам освоения ОПОП студентами 1-4 курсов очной формы и освоения ППССЗ обучающимися 1-3 курсов очной формы обучения. Всего было проведено 693 тест-сеанса по дисциплинам, изученным ранее обучающимися по всем направлениям и специальностям, реа-

лизуемым в Институте. Результаты тестирования представлены в Приложении 2.

В Институте обучающимся предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества образовательного процесса, а также работы отдельных преподавателей. В 2018 учебном году сотрудниками деканата проводилось анкетирование, направленное на установление уровня удовлетворенности студентов 1-4 курсов очной формы обучения качеством и организацией учебного процесса. По результатам анкетирования получены удовлетворительные результаты. Отчет о проведенном анкетировании представлен на Учебно-методическом совете.

2.4. Организация практики

Подготовка высококвалифицированного, востребованного на рынке труда, отвечающего современным требованиям общества выпускника напрямую зависит от умения применять полученные им в ходе аудиторной и самостоятельной работы знания на практике. В значительной степени этому способствует проведение практик по профилю обучения студентов.

При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик согласуется с требованием их доступности для данных обучающихся.

Практика, как вид учебной деятельности, направлена на формирование, закрепление, развитие практических умений, навыков, а также личностных качеств, в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Организация и проведение практик осуществляется в соответствии со следующей нормативной базой:

- Федеральными государственными образовательными стандартами по реализуемым специальностям и направлениям подготовки;
- Положением о практике обучающихся, осваивающих основные образовательные программы высшего образования, утвержденным Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 27.11.2015 № 1383;
- Положением о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 18.04.2013 № 291;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими порядок проведения практики;
- локальными актами ОУП ВО «АТиСО».

Подготовка высококвалифицированных кадров по специальностям СПО и направлениям подготовки ВО, реализуемым в Институте, предусматривает учебную и производственную практики. Организация проведения практик осуществляется выпускающими кафедрами, учебно-методическим отделом, деканатом факультета, Экономическим колледжем. Задачами практик являются: закрепление теоретических знаний, полученных студентом, приобретение практических умений и навыков работы по выбранным специ-

альностям СПО и направлениям подготовки ВО, сбор и анализ материала для написания выпускной квалификационной работы.

К разработке программ практик привлекаются ведущие специалисты в области реализуемых специальностей и направлений подготовки, представители предприятий и организаций, в том числе из числа выпускников Института, а также преподаватели, имеющие опыт практической деятельности.

Учебная и производственная практики организуются и проводятся на основе договоров между Институтом и организациями, в соответствии с которыми указанные организации предоставляют места для прохождения практики студентов Института. По состоянию на 1 апреля 2019 г. Институтом заключено 102 договора с организациями, осуществляющими деятельность по профилям образовательных программ Института.

На всех базах практик к руководству практикой студентов в соответствии с договорами привлекаются лица, имеющие высшее образование соответствующего профиля и стаж работы преимущественно на руководящих должностях или должностях ведущих специалистов.

Как показывает анализ отчетов практикантов и уровень подготовки обучающихся и выпускников, прохождение практики помогает обучающимся достичь желаемого результата и способствует формированию общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Руководство практикой осуществляют два специалиста – от Института и от организации, в которой в соответствии с договором проводится практика. Руководитель практики от Института проводит установочную консультацию по практике; выдает задание на практику; организует консультативно-методическую помощь студентам в процессе прохождения практики; контролирует выполнение программы практики студентами; принимает отчёты по итогам практики; выставляет оценку.

Руководитель практики от организации обеспечивает условия для работы практиканта и выполнение программы практики, проводит инструктаж по технике безопасности, осуществляет помощь в составлении индивидуального плана работы студента в соответствии с программой практики, подготавливает письменный отзыв (характеристику) на практиканта по итогам практики.

При прохождении практики студент собирает и обрабатывает материал, необходимый для подготовки отчета по практике, самостоятельно работает в соответствии с календарно-тематическим планом на рабочем месте, регулярно ведет дневник прохождения практики по установленной институтом форме, выполняет указания руководителей практики от института и организации, представляет руководителям практики для проверки соответствующие разделы отчета в соответствии с календарно-тематическим планом.

По окончании практики студент предоставляет на кафедру: дневник практики, отчет по практике, характеристику (отзыв) с базы практики, подписанный руководителем практики от организации. Все материалы заверяются подписями руководителей практики от института и от организации, а также печатью организации.

Отчет при необходимости иллюстрируется рисунками, аналитическими таблицами, схемами и пр. На защите отчета по практике студент должен хорошо ориентироваться в содержании представленного отчета, отвечать на вопросы теоретического и практического характера.

Студент, не выполнивший программу практики, получивший отрицательный отзыв о работе или неудовлетворительную оценку по отчету, направляется на практику повторно.

Выборочный список организаций, с которыми заключены договоры на прохождение практики студентами Института, представлен в Приложении 3.

2.5. Востребованность выпускников на рынке труда

Среди выпускников 2018 г. 100 % трудоустроены, преимущественно в соответствии с направлением подготовки. По данным Главного управления по труду и занятости населения по состоянию на 8 ноября 2018 г. выпускники Института не состоят на учёте в качестве безработных. Одним из приоритетных направлений деятельности Института является содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников.

Учебно-методический отдел, выпускающие кафедры доводят до сведения обучающихся актуальную информацию о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства, устанавливают и поддерживают партнерские отношения с органами государственной власти, местного самоуправления, предприятиями различных организационно-правовых форм по вопросу прохождения практики студентов и дальнейшего трудоустройства выпускников института, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На информационном стенде института оперативно размещается информация об имеющихся вакансиях, поступающая от организаций-работодателей. Институтом периодически организуются встречи студентов с выпускниками, а также с представителями работодателей.

Выпускники института, работая на различных предприятиях, в учреждениях и организациях, зарекомендовали себя как грамотные, компетентные специалисты, о чем свидетельствуют ежегодные предложения о трудоустройстве для студентов и выпускников института, поступающие от их работодателей.

2.6. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Основные профессиональные образовательные программы, реализуемые в Институте, обеспечены учебно-методической документацией по всем дисциплинам.

Рабочие программы учебных дисциплин, включают в себя:

- планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- место дисциплины в структуре образовательной программы;

- объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на конкретную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу;
- содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий;
- перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся; перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для изучения дисциплины;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимые для освоения дисциплины; методические указания для обучающихся по освоению дисциплины;
- материально-техническая база, предусмотренная для осуществления образовательного процесса по дисциплине; применяемые образовательные технологии.

Анализ рабочих программ учебных дисциплин показал, что каждая из них детально раскрывает содержание, объем, порядок изучения и преподавания данной дисциплины и направлена на выполнение единой целевой установки – подготовку выпускника, отвечающего современным требованиям рынка труда.

Фонды оценочных средств по дисциплинам включают в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования; описание шкал оценивания различных видов работ обучающихся;
- типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Программы практик включают в себя:

- указание вида практики, формы и способа ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- место практики в структуре образовательной программы;
- объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях и академических часах;
- содержание практики;
- формы отчетности по практике;
- фонд оценочных средств промежуточной аттестации по практике;

- перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет, необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики;
- описание материально-технической базы для проведения практики;
- ряд приложений, необходимых для подготовки отчета о прохождении практики.

В комплекс учебно-методической документации входят также:

- методические рекомендации по подготовке курсовых работ;
- программы и фонды оценочных средств итоговой (государственной итоговой) аттестации;
- комплексные итоговые тесты, позволяющие оценить уровень освоения всех компетенций согласно учебному плану.

Учебно-методические материалы адаптированы для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий для обучения.

В Институте ведется постоянная работа по совершенствованию учебно-методического обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС. Все подготовленные рабочие программы учебных дисциплин проходят обсуждение на заседаниях кафедр и рассматриваются на заседаниях Учебно-методического совета.

Студенты всех форм обучения ВО и СПО обеспечиваются комплектами учебно-методических материалов в электронном варианте, доступными для скачивания с любого носителя, имеющего доступ к сети Интернет. Комплекты размещены на сайте Института и доступны после прохождения авторизации. На первом курсе все студенты получают логин и пароль для входа на страницу «Методические материалы», где размещены эти материалы.

Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья обеспечены комплектами учебно-методических материалов в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Перечень учебно-методических изданий за 2018 г. приведен в Приложении 4.

2.7. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Библиотека является важным структурным подразделением Института, включает абонемент, читальный зал (на 107 мест), обеспечивает литературой и информационными ресурсами учебный процесс, самостоятельную работу студентов, внеучебную деятельность.

Система электронных и традиционных каталогов отражает фонд библиотеки в целях полного и оперативного удовлетворения читательских за-

просов. Основным нормативом при комплектовании учебных дисциплин является расчет обеспечения учебной литературой по дисциплинам учебных планов, реализуемых основных образовательных программ, согласно ФГОС ВО - 1 учебник на 2 студентов. Для дисциплин базовой части учебных планов в список основной литературы включаются издания не ранее 2014 г. Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья обеспечены электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Таблица 2.7.1

Фонд основной учебной литературы по направлениям подготовки бакалавров

Фонд основной учебной литературы по циклам дисциплин	Количество экземпляров, всего	Количество обучающихся по данному направлению*чел.	Число дисциплин по данному циклу	Книгообеспеченность на одного обучающегося
Бакалавриат по направлению 09.03.03 « Прикладная информатика»				
Базовая часть	120	10	15	12
Вариативна часть	130	10	13	13
Дисциплины по выбору	260	10	26	26
Итого	510	10	54	51
Бакалавриат по направлению 38.03.03 «Управление персоналом »				
Базовая часть	136	295	17	0,5
Вариативна часть	192	295	24	0,6
Дисциплины по выбору	144	295	18	0,5
Итого	472	295	59	1,6
Бакалавриат по направлению 38.03.01 «Экономика »				
Профили: «Экономика предприятия и организации», «Финансы и кредит», Бухгалтерский учет, анализ и аудит»				
Базовая часть	210	456	21	0,5
Вариативна часть	288	456	32	0,6
Дисциплины по выбору	248	456	31	0,5
Итого	714	456	84	1,6
Бакалавриат по направлению 38.03.02 «Менеджмент»				
Профили: «Финансовый менеджмент», «Менеджмент организации»				
Базовая часть	152	235	19	0,6
Вариативна часть	136	235	17	0,6
Дисциплины по выбору	240	235	30	1
Итого	528	235	66	2,2

*в основе расчета лежит численность студентов, одновременно изучающих дисциплины по состоянию на дату расчета (31.12.18 г.)

Таблица 2.7.2

Фонд рекомендуемой основной учебной литературы по специальностям подготовки СПО

Фонд основной учебной литературы по циклам дисциплин	Количество экземпляров, всего	Количество обучающихся по данному циклу дисциплин*, чел	Число дисциплин по данному циклу	Книгообеспеченность на одного обучающегося, экз
38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»				
Фонд учебной литературы по общеобразовательному циклу	126	82	13	1,5
Фонд учебной литературы по общему гуманитарному и социально-экономическому циклу	102	82	11	1,2
Фонд учебной литературы по математическому и общему естественно-научному циклу	94	82	7	1,1
Фонд учебной литературы по общепрофессиональным дисциплинам	116	82	18	1,4
Итого по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»				
38.02.07 «Банковское дело»				
Фонд учебной литературы по общеобразовательному циклу	126	87	13	1,4
Фонд учебной литературы по общему гуманитарному и социально-экономическому циклу	134	87	8	1,5
Фонд учебной литературы по математическому и общему естественно-научному циклу	98	87	3	1,1
Фонд учебной литературы по общепрофессиональным дисциплинам	93	87	23	1

*в основе расчета лежит численность студентов, одновременно изучающих дисциплины указанных циклов по состоянию на дату расчета (31.12.18г.)

На 31.12.18г. общий фонд библиотеки составляет 117571 экз. В соответствие с нормативными требованиями основная учебная литература для обеспечения образовательных программ СПО включает учебники и учебные пособия, изданные в 2014-2019 гг. В качестве дополнительной литературы фонд библиотеки комплектуется справочниками, нормативными и периодическими изданиями.

Основным нормативом при комплектовании учебных дисциплин СПО является расчет обеспечения учебной литературой по всем циклам дисциплин учебных планов, реализуемых основных профессиональных образовательных программ – 1 учебник на 1 студента. Данное требование в Институте выполняется.

Подписка на периодические издания представлена дифференцированно, в соответствии с направлениями и профилями обучения студентов.

Книгообеспеченность периодическими изданиями по специальностям подготовки СПО:

«Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

1. Бухгалтерский учет
2. Общественные науки и современность (ОНС)
3. Организатор производства
4. Российский экономический журнал (РЭЖ)
5. Управленческий учет
6. Бухгалтерский учет и налоги
7. Менеджмент в России и за рубежом
8. Маркетинг в России и за рубежом
9. Финансы и кредит
10. Экономист
11. Кадры предприятия

«Банковское дело»

1. Банковское дело
2. Деньги и кредит
3. Финансы и кредит
4. Общественные науки и современность
5. Бухгалтерский учет и налоги
6. Российская Федерация сегодня

В качестве дополнительной литературы библиотека комплектуется справочниками, кодексами и периодическими изданиями. Подписка на периодические издания представлена в соответствии с направлениями и профилями обучения студентов.

Идет работа по развитию баз данных библиотеки. Электронные каталоги библиотеки насчитывают: каталог «Книги» 26089 записей, каталог «Статьи» 63087 записей. Доступ к базам данных имеется со всех компьютеров Института через автоматизированную библиотечную систему Xlibris.

Библиотека имеет справочную систему: каталоги, картотеки (карточные, электронные), фонд справочной литературы, что в немалой степени содействует высокому уровню информационно-библиографической работы.

Обучающиеся в течение всего периода обучения обеспечены индивидуальным неограниченным доступом к ЭБС «Университетская библиотека онлайн», ЭБС «IPRbooks», ЭБС «АТиСО», библиотечной поисковой системе XLIBRIS, электронной информационно-образовательной среде организации. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающимся из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, и отвечает техническим требованиям организации.

Таблица 2.7.3

Электронные ресурсы библиотеки

№ п/п	Наименование ресурса	Договор	Число точек доступа
1.	Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн»	ООО "НексМедиа" Договор № 502-06/18 от 09.06.2018г.	Неограниченно

2.	Электронная библиотечная поисковая система XLIBRIS	Разработка программистов Института Договор № 35Д от 01.07.2002г	350
3.	Электронная библиотечная система «IPRbooks»	Договор № 4148/18 От 19.07.2018г.	Неограниченно
4.	Электронная библиотечная система ЭБС «АТиСО»	Договор ОУП «АТиСО» № 134-209-11-ЮСУ от 28.02.2011 (действие договора - бессрочно)	Неограниченно

Электронные ресурсы библиотеки, которые доступны со всех компьютеров Института, входящих в локальную сеть, позволяют осуществлять поиск по базам данных, содержащим статистическую, справочную и аналитическую информацию.

Студенты имеют возможность пользоваться услугами специальной зоны читального зала, где установлены компьютеры с доступом к электронным материалам, справочно-правовым системам «КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС», «ГАРАНТ».

Электронные ресурсы имеют различные интерфейсы и поисковые возможности, что формирует у читателей (преподавателей, студентов) навыки, позволяющие активно использовать информационные технологии.

Сотрудники библиотеки проводят занятия и индивидуальные консультации для студентов по организации работы с информационными ресурсами и поисковыми системами. Богатый фонд печатных и электронных изданий, высокий профессионализм специалистов делают библиотеку незаменимым помощником в учебе и научной деятельности преподавателей и студентов.

Информационное обеспечение вуза находится на высоком уровне. Институт располагает более 270 единицами вычислительной техники, из них более 170 используется непосредственно в учебном процессе.

В соответствии с требованиями нормативных актов в институте функционирует электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС).

Основными элементами ЭИОС Института являются:

- электронные информационные ресурсы;
- электронные образовательные ресурсы;
- совокупность технических и программных средств, обеспечивающих функционирование ЭИОС.

Электронные информационные ресурсы включают:

- официальный сайт Института (<http://www.ursei.ac.ru>; <http://www.ursei.su>);
- официальная группа института в социальной сети ВКонтакте (<http://vk.com/dekanatursei>).

Электронные образовательные ресурсы представлены следующими видами ресурсов:

- база электронных учебных, учебно-методических, организационно-методических материалов;
- электронный каталог библиотеки Института;
- электронные библиотечные системы и электронные библиотеки, доступ к которым осуществляется на договорной основе (ЭБС Библиотека Онлайн);
- система тестирования Quest;
- система индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся и др.
- система реализации дистанционных образовательных технологий Moodle (<http://el.ursei.ac.ru/>);
- автоматизированная система управления вузом (подсистемы: учет успеваемости и посещаемости студентов, расписание занятий).

Доступ к официальному сайту Института и группе в сети ВКонтакте осуществляется из внутренней сети института и внешней сети Интернет в свободном режиме без авторизации.

В целях обеспечения защиты информации и соблюдения конфиденциальности информации ограниченного доступа, доступ к отдельным электронным информационным и образовательным ресурсам (в том числе к личному кабинету студента, базе электронных учебных, учебно-методических, организационно-методических материалов) предоставляется на сайте Института после авторизации путем ввода личного логина и пароля.

2.8. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Педагогические работники Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО» обеспечивают высокое качество подготовки специалистов среднего звена и бакалавров за счет профессионального уровня преподавания и организации учебного процесса.

Штатным расписанием Института на 2018/2019 учебный год для реализации основных профессиональных образовательных программ и программ подготовки специалистов среднего звена предусмотрены 39,75 штатных единиц.

Численность педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу обеспечивающая в 2018-2019 учебном году образовательный процесс, составляет 45 человек, из них работающих на штатной основе – 37 человек (82,2%), на условиях внутреннего совместительства – 5 человек (11,1 %), на условиях внешнего совместительства – 3 человека (6,7 %). Все преподаватели имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, большая часть из которых имеют ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) ученое звание доцента (профессора) – 33 человека (73,3%). Для реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования и программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям и направлениям подготовки обучающихся к образовательному процессу привлекаются руко-

водители организаций (предприятий) и ведущие специалисты Челябинской области.

Таблица 2.8.1

Сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса
(на 31.12.2018 г)

№ п/п	Сведения о педагогических работниках	Число педагогических работников	Число занятых ставок
1.	Численность педагогических работников - всего	45	29,93
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	37	28,18
1.2	Педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	5	0,8
1.3.	Педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	3	0,95
2.	Из общей численности работников (из строки 1)		
2.1.	Лица, имеющие ученую степень доктора наук и(или) ученое звание профессора	6	3,55
2.2.	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук и(или) ученое звание доцента	27	21,05
2.3.	Лица, не имеющие ученой степени и (или) ученого звания	12	5,33

Таблица 2.8.2

Выполнение требований ФГОС по кадровому составу ППС (на 31.12.2018г)

Показатели	Фактические данные	Норматив
% ППС, работающих на штатной основе (с учетом внутренних совместителей)	93,3	50,0
% ППС с учеными степенями и (или) учеными званиями	73,3	70,0
% докторов и (или) профессоров	13,3	-

Преподавательский состав филиала, обеспечивающий реализацию образовательных программ, соответствует квалификационным требованиям, предъявляемых сегодня к педагогическим работникам высшей школы: имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины; обладают опытом работы в соответствующей профессиональной сфере; своевременно повышают квалификацию путем обучения в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования или прохож-

дением стажировок на предприятиях города Челябинска согласно ежегодных утвержденных планов повышения квалификации, а также путем подготовки и защиты диссертаций.

В 2018 году прошли повышение квалификации 39 работников организации. На 31.12.2018года продолжают обучение 56 работников по программе «Педагог профессионального обучения» (период обучения с 10.10.2018г. по 11.01.2019г.), работающих как на штатной основе, так и на условиях совместительства. (Приложение 5).

Оценивая кадровое обеспечение образовательного процесса по программам высшего и среднего профессионального образования, следует констатировать, что качественный состав преподавателей филиала обеспечивает подготовку специалистов среднего звена и бакалавров на профессиональном уровне.

Анализ возрастного состава преподавателей

Таблица 2.8.3

Численность ППС из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, распределенная по возрастным интервалам (чел)(на 31.12.2018г)

	Численность ППС из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, распределенная по возрастным интервалам (чел)									
	До 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65 лет и старше	всего
Без ученой степени	-	2	-	3	2	-	2	1	2	12
С ученой степенью кандидата и/или званием доцента	-	1	4	3	2	2	7	2	6	27
С ученой степенью доктора наук и/или званием профессора	-	-	-	4	1	-	-	-	1	6
Итого		3	4	10	5	2	9	3	9	45

Таблица 2.8.4

Анализ возрастных характеристик общей численности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (на 31.12.2018 г)

Общая численность ППС	45 чел	100 %
ППС до 35 лет	03 чел.	6,7 %
ППС от 35 до 50 лет	19 чел.	42,2 %
ППС от 50 до 60 лет	11 чел.	24,4 %

ППС старше 60 лет	12 чел.	26,7 %
Средний возраст ППС (штатные преподаватели)	53,7	
Средний возраст ППС (внешние совместители)	52,7	
Средний возраст ППС, имеющих ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	53,3	
Средний возраст ППС, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	48,0	

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа в Институте ведётся в соответствии с Планом научных исследований и включает 3 основных направлений научной работы, закреплённых за кафедрами. По этим направлениям в 2018 году разрабатывались 28 научные темы в виде диссертационных исследований, договоров с хозяйствующими субъектами, а также в плановом и инициативном порядке

Таблица 3.1

Научные направления кафедр

№ п/п	Кафедра	Научное направление	Научный руководитель	Темы
1.	Менеджмента и управления персоналом	Проблемы организации и совершенствования аналитических процедур с целью повышения эффективности управления коммерческими предприятиями. Развитие современных технологий управления.	Кулаков А.Б., к.э.н., доц., Карян Ю.С., к.э.н.	10
2.	Экономики	Социально-экономическое развитие региона. Региональные аспекты функционирования финансовой системы. Проблемы системного управления экономикой промышленного предприятия.	Артёмов О.В., д.э.н., проф.; Зубкова О.В., д.э.н., доц., зав. кафедрой	11
3.	Гуманитарных, естественнонаучных и математических дисциплин	Подготовка бакалавров укрупненных групп направлений «Экономика и управление», «Информатика и вычислительная техника» в	Сафронова И.В., к.т.н., доц.	7

		области гуманитарного, математического и естественного образования.		
			Всего тем:	28

Основными научными направлениями в институте считаются: Региональная экономика (О.В. Артемова, И.Ю. Нестеренко); Экономика и управление народным хозяйством (П.П. Лутовинов, О.В. Зубкова, Н.В. Киреева); Социальная структура, социальные институты и процессы (А.В. Власова, О.Л. Карпова, Л.Ф. Бабкина). В рамках этих направлений за последние два десятилетия защищено 5 докторских и 21 кандидатская диссертация, издано более 60 монографий и более 120 статей в изданиях, рекомендованных ВАК.

В 2018 году в издании научных трудов участвовало 33 преподавателя и сотрудника института. Были опубликованы 64 научные работы (в 2014 г. – 150, в 2015 г. – 101, в 2016 г. – 79, в 2017 г. – 76) общим объёмом 25,7 п.л. (в 2014 г. – 145,3 п.л., в 2015 г. – 87,9 п.л., в 2016 г. – 40,1, в 2017 г. – 46,0), в том числе 38 тезисов и 25 статей (из них в ведущих рецензируемых журналах – 14), 1 монография.

В 2018 г. в Ур СЭИ состоялись ежегодные весенние конференции. XXXV международная научно-практическая конференция состоялась на высоком научном и организационном уровне. С 19 марта по 19 апреля 2018 г. в рамках конференции работало 5 сессий (две из них на внешних площадках), на которых было заслушано более 100 докладов и выступлений. В XXXV конференции с 19 декабря по 20 мая 2018 года было зарегистрировано более 60 статей участников. Участие в конференции приняло более 70 человек, в том числе 21 преподаватель Ур СЭИ и 53 представителя образовательных организаций, власти, общественных организаций, бизнеса из России, Украины, Казахстана, Турции, Сербии. Значительно расширен международный состав участников конференции.

19 апреля 2018 года состоялось торжественное открытие XXIII международной молодежной научной конференции, работа секций, подведение итогов конференции и награждение победителей и участников Конкурса научных работ студенческой и учащейся молодежи – 2018. На 6 секциях заслушаны и обсуждены актуальные вопросы о проблемах социально-экономического и политического развития России. С конца декабря 2017 года по 19 апреля 2018 было получено более двухсот заявок, из которых 50% указали очное участие. Это более 250 молодых учёных и студентов из 24 городов России и Казахстана: Армавира, Бийска, Казани, Красноярска, Кургана, Липецка, Могилева, Омска, Орла, Перми, Сочи, Уфы, Челябинска, Якутска и др. Для сравнения в 2017 году в конференции участвовали молодые ученые из 12 городов России и Украины. Очно в молодежном научном форуме приняли участие студенты из большинства вузов Челябинской области, 4 колледжа, МОУ СОШ №7 и ШТВ-7, МОУ СОШ №48 г.Копейска. Организация конференции состоялась за счет грантовых средств.

Информация о конференциях ежегодно размещается на общероссийских сайтах «Гранты, конкурсы, конференции», «Конференции.ru», «Все

науки», а также на сайте ВЭО России. По итогам работы конференций издано два сборника материалов в печатном и электронном (CD-диск) виде, которые своевременно были направлены всем участникам конференций.

В феврале НИС и СНО проводят для первокурсников высшего, среднего образования вуза и для учащихся школ-партнеров интеллектуально-спортивный квест. В отчетном году квест назывался «МИР» («Мы – институт развития») и был посвящен целому ряду юбилейных дат.

Под руководством НИС СНО участвовало в комплексе внешних мероприятий в рамках научного вузовского сотрудничества (Ур СЭИ, ЮУИУиЭ, ЧГИК, ЮУГГПУ), в научных и общественных мероприятиях института.

14 декабря в зале заседаний Законодательного Собрания Челябинской области состоялась церемония награждения победителей конкурса «Челябинская область - это мы!». Проект «ЗСО – 25 лет в словах и лицах» студентов нашего института, активистки СНО Елизаветы Рабчевской и ведущего специалиста НИС Дарьи Сметаниной занял первое место в номинации «Лучший пиар-проект информационной поддержки Законодательного Собрания Челябинской области».

Ещё один проект, подготовленный совместно с Ур СЭИ по линии НОУ, также занял I место в номинации «Деятельность депутата Законодательного Собрания Челябинской области в избирательном округе».

На протяжении 2018 учебного года более 200 студентов очной и заочной форм обучения принимали участие в научных мероприятиях различного уровня. НИС и СНО, кафедры института проводили научно-организационную работу среди студентов вуза.

Таблица 3.2

Научные исследования, проводимые в 2018 году

№ п/п	Руководитель	Название темы	Вид исследований	Источник финансирования	Объём финансирования, тыс. руб.	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема
1	Артёмова О.В. – председатель оргкомитета ежегодных конференций УрСЭИ	XXXV международная научно-практическая конференция и XXIII международная молодёжная научная конференция «Россия сегодня: социальные, экономические и политические тренды»	Прикладной	Средства, поступившие от проведения XXXIV МНПК и XXII ММНК	37,3	План научных исследований на 2018 год
2	Власова А.В.	Научно-	При-	Средства	60,0	План науч-

		исследовательские проекты (областной конкурс «Челябинская область-это мы!»)	кладной	из государственных источников (Законодательное Собрание Челябинской области)		ных исследований на 2018 год
3	Власова А.В.	Научно-исследовательские проекты (Интернет-конкурс среди физических лиц Федерального агентства по делам молодежи)	Прикладной	Средства из государственных источников (Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь))	300,00	План научных исследований на 2018 год
Итого: 397,3 тыс. руб.						

Основные мероприятия НИРС в 2018 году представлены в Приложении 6.
Внешнее представительство вуза представлено в Приложении 7

4. Международная деятельность

Институт развивает международные научные связи. В течение последнего десятилетия институт сотрудничает с Университетом им. Коперника (Торунь, Польша). Преподаватели вузов-партнеров принимают участие в международных конференциях, проводят круглые столы и выступают с лекциями.

В рамках совместной образовательной деятельности действуют: соглашение о научном, образовательном и культурном сотрудничестве с Университетом Яна Длугоша в Ченстохова, Польша.

В ежегодных научных международных конференциях УрСЭИ в 2018 г. приняло участие 53 представителя образовательных организаций, власти, общественных организаций, бизнеса из Казахстана, Украины, Турции и Сербии.

В УрСЭИ (филиале) ОУП ВО «АТиСО» проходят обучение по программам высшего образования граждане Российской Федерации, Армении, Казахстана, и Узбекистана. По состоянию на 01.04.2019 г. контингент иностранных студентов составил 56 человек.



Рис.1. Структура иностранных студентов, обучающихся по программам высшего образования в УрСЭИ на 01.04.2019 г.

На заочной форме обучается 23 иностранных студентов, на очной форме обучения 17 человек, что составляет 57.5% и 42.5% соответственно, от общего числа иностранных студентов.

В 2018 году в институт поступило 9 иностранных студентов, в том числе: очная форма обучения – 5 человек, заочная форма обучения – 4 человека. Выпуск иностранных студентов в 2018 году составил 9 человек, что составило 3,24% от общего выпуска.

Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся на 01.04.2019 г. составляет 3,5%.

5. Внеучебная работа

Рассматривая качественную подготовку специалистов как взаимосвязанный процесс обучения и воспитания, администрация института планомерно создает целенаправленную систему воспитания студентов, представляющую условия, способствующие индивидуальному развитию обучающихся и их коллективному взаимодействию.

Определяющим для нас являются:

- информационная работа;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- организация студенческого самоуправления;
- организация досуга и художественного творчества;
- духовно-нравственное воспитание.

Информационная работа

Вся информация о внеучебной работе и проведенных мероприятиях размещается на соответствующих стендах, на сайте института и в группах социальной сети.

Одна из традиционных форм информационной работы – распределение информации через активно функционирующие 6 групп в социальных сетях. Основные события воспитательной работы отражаются на сайте Ур СЭИ.

https://vk.com/ursei_chelyabinsk - 1675 (было – 1 448 участников)

http://vk.com/profkom_ursei - 583 (было 579 участников)

<http://vk.com/misterrmissursei> - 2219 (было - 1 869 участников)

<http://vk.com/stoursei> - 263 (было - 247 участника)

http://vk.com/titani_nayki - 151 (было - 147 участников)

<http://vk.com/sportursei> - 210 (было - 215 участников)

— также основные события воспитательной работы отражаются на сайте УрСЭИ <http://www.ursei.ac.ru> и в двух группах социальной сети Инстаграм.

Чтобы обучающиеся могли легко обратиться за помощью, получить консультацию или информацию расписания работы всех подразделений вуза и контактные телефоны находятся в общем доступе. К этому списку во всех группах социальных сетей и на сайте добавлены адреса электронной почты, номера icq и никнейм skype. Также обеспечена работа всех заявленных каналов связи.

Гражданско-патриотическое воспитание

Главной целью гражданско-патриотического воспитания обучающихся является формирование патриотических чувств и сознания студентов на основе исторических ценностей и роли России в судьбах мира, сохранение и развитие чувства гордости за свою Родину.

Традиционными в воспитательной деятельности Ур СЭИ стали встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и участниками локальных конфликтов, тематические кураторские часы, литературно-музыкальные гостиные, которые позволяют приблизить студентов к героическому прошлому страны, показать роль гражданской позиции личности в истории государства. На протяжении многих лет в вузе проводятся: выставка дети узники фашистских концлагерей; Конкурс «Письмо ветерану»; концертное мероприятие; тематические лекции, семинары и книжные выставки в библиотеке; просмотр и обсуждение кинофильма на военную тему.

Обучающиеся участвуют:

- в мероприятиях на день города;
- в мероприятиях, посвященных 70-летию ФПЧО и 100-летию комсомола;
- в возложении цветов в День памяти неизвестного солдата (3 декабря);
- в поздравлениях ветеранов, посвященных Дню пожилого человека и Дню учителя.
- в митингах и акциях.

Участница вокальной группы Ирина Атрощенко приняла участие в городском фестивале «Опалённые сердца» и фестивале города «Наше поколение против террора», где получила дипломы 1-ой степени. Кроме того, на ежегодном фестивале творчества студентов руководитель вокальной группы подготовила репертуар в соответствии с патриотической направленностью одной из номинаций, что принесло институту диплом.

Система гражданско-патриотического воспитания студентов предполагает и реализацию таких задач, как формирование толерантности, недопущение проявлений экстремизма и национализма в студенческой среде. В этой связи были проведены тематические семинары и лекции; оформлена рубрика на сайте института и тематические книжные выставки в библиотеке. Ограничен доступ студентов из сети института на информационные ресурсы Интернета, пропагандирующие идеологию терроризма, экстремизма, насилия и расовой непримиримости. Проводились индивидуальные разъяснительные мероприятия с обучающимися в институте гражданами других государств в целях их адаптации к нормам социальной культуры мегаполиса.

Организация студенческого самоуправления

Студенческая молодежь вовлечена в общественную развивающую деятельность через органы студенческого самоуправления: первичная профсоюзная организация студентов, во главе которой находится профком; штаб студенческих отрядов; студенческое научное общество; совет студенческого общежития; спортклуб. Студенческое самоуправление института действует на основе законодательства РФ, устава Академии и Положения об институте; каждый орган имеет свои локальные акты, Положения. Работа строится на основе принципов выборности, подотчетности, обновляемости и преемственности.

Все органы студенческого самоуправления в начале 2018-19 уч. года составили и утвердили планы своей работы, которые определили цели и задачи их деятельности, перспективы работы.

Штаб СО в 2018 году имел 3 направления работы: отряд проводников «ЭКСПРЕССО», педотряд «МИДЭНС» и отряд строителей «АкадемГОРОДОК».

Работа студенческого совета общежития также проводилась в соответствии с годовым планом. Жизнь студентов в общежитии планируется, направляется и координируется начальником отдела по воспитательной работе, деканом социально-экономического факультета и администрацией общежития. Всего в общежитии на начало 2018-19 уч. года было заселено 110 студентов

В первые дни учебного года основная цель работы Студенческого совета общежития заключалась в знакомстве с вновь поступившими студентами: их привычки, интересы, особенности характера, запросы. Был выбран председатель Студсовета общежития (Лебедь Максим), актив, который собирается еженедельно, решая такие вопросы, как: чистота, дисциплина, курение, употребление спиртных напитков, о нарушении режима жизни в общежитии. Члены Студсовета провели 4 рейда по проверке санитарного состояния ком-

нат, кухонь, лестниц, коридоров с целью выявления недостатков бытового характера.

Вся информация, касающаяся досуга, доводилась до сведения проживающих в общежитии через информационные стенды. Наглядная агитация давала возможность студентам активно участвовать в повседневной, полезной, интересной жизни общежития.

Было проведено совместное собрание студентов, проживающих в общежитии и администрации с приглашением участкового.

Участвуя в деятельности органов студенческого самоуправления, студенты получают опыт организации и проведения проектов, в том числе массовых мероприятий и праздников, возможность завести новые знакомства, реализовать творческие способности.

Присоединиться к работе любых органов студенческого самоуправления может каждый студент. На сегодняшний день все они являются динамично развивающимися организациями. Идет поиск новых направлений, совершенствуется их структура, в них приходят новые, сильные лидеры.

Организация досуга и художественного творчества. Духовно-нравственное воспитание.

Студенческая жизнь это не только процесс овладения знаниями и профессиональными навыками, это еще и важный этап развития и становления личности человека. Поэтому организация досуга студентов играет важную роль в воспитательном процессе.

За отчетный период проведены:

- изучение талантов, способностей и интересов студентов, включение их в творческие группы института (для этого было проведено анкетирование студентов 1 курса);
- развитие художественной самодеятельности в институте (наиболее значимые мероприятия за отчетный период: День знаний (Посвящение в студенты), день пожилого человека, День учителя, День первокурсника, экспресс-поздравление, посвященное Международному женскому дню, День Победы; Весна студенческая);
- проведение различных конкурсов (Конкурс «Мистер и Мисс УрСЭИ-2018», Конкурс «Студенты УрСЭИ в лицах-2018», Проект «Бакалавр»);
- организация посещения музея УрСЭИ и ФПЧО, театров, кинотеатров, концертов и т.п.;
- участие в культурно-досуговой жизни института, города и т.п.;
- привлечение студентов к эстетическому оформлению аудиторий для проведения мероприятий.

В институте работают следующие творческие коллективы и объединения:

- танцевальный коллектив;
- вокальная группа;

- творческое объединение ЛИНГВА и клуб «Доброе кино» кафедры гуманитарных, естественнонаучных и математических дисциплин.

Студенты принимали участие во всех культурно-массовых мероприятиях вуза, района, города, области, в том числе и в самом массовом - Фестивале творчества «Весна студенческая-2018».

Итоги таковы:

Районный этап:

1 место – вокальная группа

1 место – Атрощенко Ирина

3 место – танцевальный коллектив (Шолохова Анна)

Городской этап:

Спецдиплом – Ирина Атрощенко

1 место – Васькина Валерия

Областной этап:

Спецдипломы за участие Симонов Н. и Попков В. (видео)

Активная внеучебная работа позволяет вузу воспитывать не только прекрасных специалистов, но и энергичных, талантливых, целеустремленных общественных деятелей.

Духовно-нравственное воспитание

Особое значение в формировании духовно – нравственного воспитания приобретает волонтерское движение. Идеи добровольчества стали неотъемлемой частью воспитательной работы в институте. Складываются не только традиции умело возвращать достойные молодые кадры, но и опыт работы, направленный на развитие нравственных качеств личности. Благодаря этому, у студентов-волонтеров вуза формируются не только общие и профессиональные компетенции, но и развиваются нравственные качества, такие как милосердие, сострадание, толерантность. Эта работа включает три направления:

- оказание помощи ветеранам ВОВ, пенсионерам;
- оказание помощи инвалидам и лицам без определённого места жительства, проживающим в социальном приюте;
- сотрудничество с детским домом №6;
- работа со студентами – инвалидами.

Воспитательная деятельность в УрСЭИ организуется не только в форме массовых мероприятий, а ещё и путём проведения индивидуальной работы со студентами академических групп. Имеет место разумное соотношение между студентами-организаторами мероприятий и их участниками. Условия и характер проводимых мероприятий соответствуют их целям.

Воспитательная работа в Ур СЭИ направлена на самореализацию и самоутверждение личности студента в жизни общества, формирование активной жизненной позиции, ценностных ориентаций, принципов и норм нравственной деятельности и поведения, развитость интересов и способностей личности, прежде всего, профессиональных.

Выводы к разделу

1. На должном уровне ведётся информационная работа.

2. Проводится систематическая и целенаправленная работа по формированию у обучающихся высокого патриотического сознания, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

3. На сегодняшний день все органы студенческого самоуправления являются динамично развивающимися организациями.

4. Созданы условия для организации досуга и отдыха обучающихся.

Перечень основных мероприятий по воспитательной работе Института за 2018 год представлен в Приложении 8.

6. Материально-техническое обеспечение

Учебно-материальную базу Института составляют два здания: учебный корпус и общежитие, эксплуатируемые Институтотом на основе договоров аренды и оперативного управления, соответственно (фотография представлена в Приложении 9). Общая площадь зданий составляет 19652 кв.м. Наличие соответствующих аудиторий позволяет проводить все виды учебных занятий. Аудитории рассчитаны на 2238 посадочных мест. Обучающиеся и работники Института обеспечены помещениями для питания площадью 147 кв. м. Для организации медицинского обслуживания имеется медицинский пункт площадью 49,6 кв. м. Для проведения занятий по физической культуре имеются спортивные залы общей площадью 331 кв. м.

Учебный процесс осуществляется в учебных аудиториях Института, компьютерных классах, лекционных залах. Все задействованные в учебном процессе аудитории находятся в удовлетворительном состоянии и соответствуют нормативным требованиям охраны труда и противопожарной безопасности. В Институте разработан и утвержден «Паспорт безопасности», оборудована система ограничения и контроля доступа в здание учебного корпуса, установлены видео-регистратор в учебном корпусе и система речевого оповещения в общежитии на случай эвакуации на основе существующей автоматической системы пожарной сигнализации. Запасные выходы защищены от несанкционированного проникновения. Институт обеспечен необходимыми документами по гражданской обороне населения, в течение года по плану проводятся тренировки по эвакуации ППС, сотрудников, студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Все учебные площади, кафедры и деканат, отделы оснащены мебелью, оргтехникой, организована компьютерная сеть, все административные помещения телефонизированы. В кабинетах установлены современные принтеры и копировальные аппараты, позволяющие работать с документами размера А3, А 4.

Расписание занятий, объявления, связанные с организацией учебного процесса, информация по успеваемости, приказы директора Института и другие локальные акты Института представлены на специально оборудованных стендах, а также в АСУ ВУЗ.

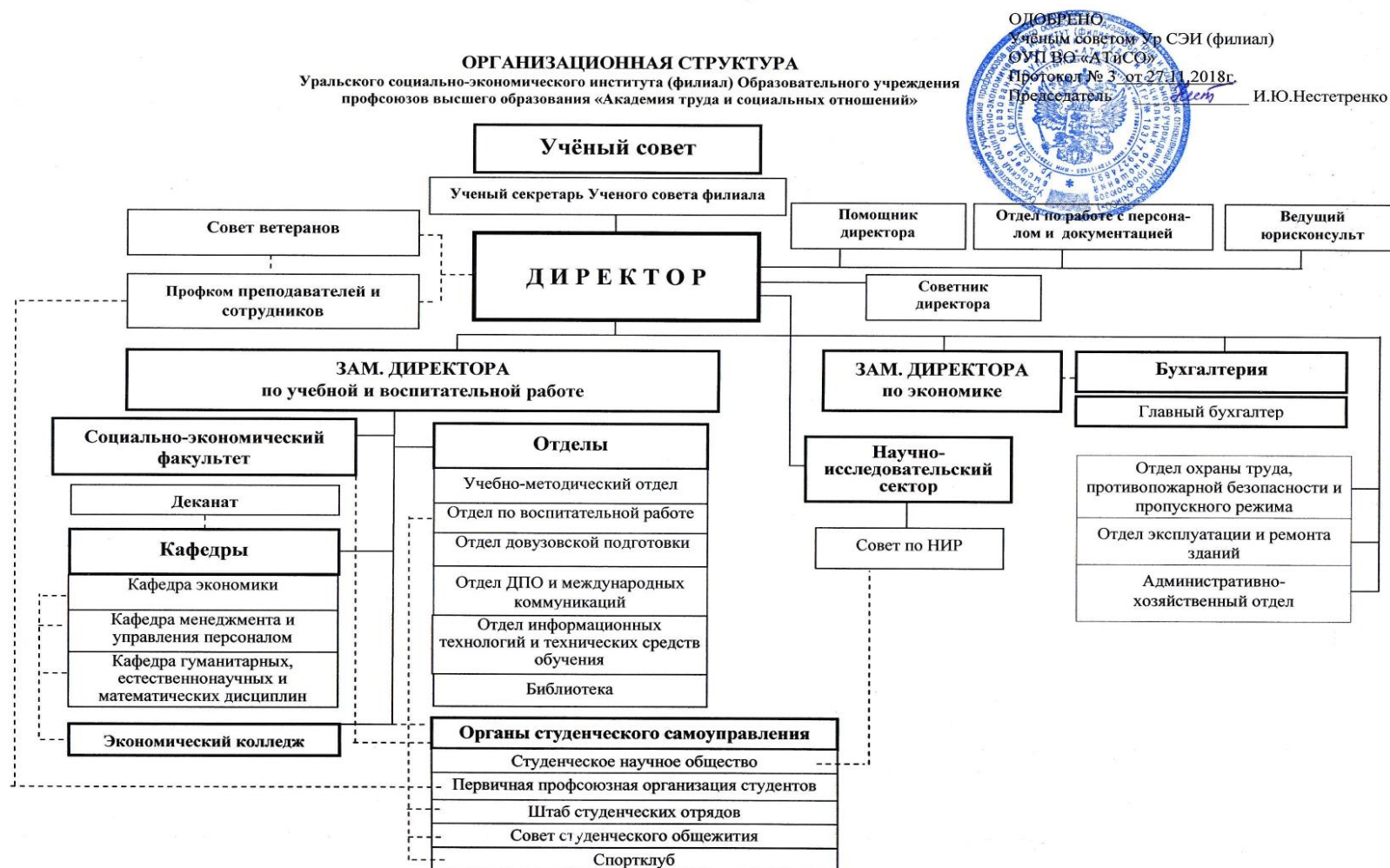
Учебно-лабораторная база филиала насчитывает 3 мультимедийных лекционных аудитории на 90-100 посадочных мест, 3 мультимедийных лекционных аудитории на 40-70 посадочных мест, 10 аудиторий на 50-70 посадочных мест, 28 аудиторий до 50 посадочных мест, 9 компьютерных аудиторий по 20 посадочных мест; актовый и конференц-залы, оборудованные стационарными проекционным и аудио оборудованием. Все кафедры и отделы института обеспечены персональными компьютерами, сканерами, принтерами и копировальным оборудованием, имеются в наличии ноутбуки и переносные мультимедиа-проекторы. В лекционных мультимедийных аудиториях функционируют стационарные проекторы. Обеспеченность лабораторным и специализированным оборудованием образовательного процесса по направлениям подготовки ВО и специальностям СПО представлена в Приложении 10.

В настоящее время, после проведенной реконструкции, основные структурно-функциональные зоны учебного корпуса доступны инвалидам с нарушением ОДА, инвалидам, передвигающимся на креслах-колясках, инвалидам с нарушением слуха. В декабре 2015г. на учебный корпус был оформлен «Паспорт доступности» для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденный Председателем правления Челябинского областной общественной организации Всероссийского общества инвалидов.

Таким образом, в Институте обеспечивается соблюдение требований к материально-технической базе образовательной организации высшего и среднего профессионального образования, предусмотренных действующим образовательным законодательством, а также федеральными государственными образовательными стандартами по реализуемым в институте направлениям подготовки ВО и специальностям СПО.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Организационная структура УрСЭИ



Приложение 2 Результаты тестирования студентов

Результаты тестирования студентов 1-3 курса очной формы обучения по направлениям (профилям) подготовки весной 2018 года

№	Направление (профиль)	Курс	Кол-во студентов	Средний балл
1	38.03.02 Менеджмент	1	15	3,7
2	38.03.02 Менеджмент (менеджмент организации)	2	27	3,4
3	38.03.02 Менеджмент (финансовый менеджмент)	3	17	4,1
4	38.03.01 Экономика	1	42	3,5
5	38.03.01 Экономика (экономика предприятия и организации)	2	20	3,3
5	38.03.01 Экономика (бухгалтерский учет, анализ и аудит)	3	13	4,5
6	38.03.01 Экономика (финансы и кредит)	3	33	3,9
7	38,03,03 Управление персоналом (управление персоналом организации)	1	23	4,1
		3	27	4,5
8	09.03.03 Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)	3	10	4,0

Результаты тестирования студентов 2-4 курса очной формы обучения по направлениям (профилям) подготовки осенью 2018 года

№	Направление (профиль)	Курс	Кол-во студентов	Средний балл
1	38.03.02 Менеджмент (менеджмент организации)	3	22	3,4
2	38.03.02 Менеджмент (финансовый менеджмент)	2	18	3,2
		4	17	4,7
3	38.03.01 Экономика (экономика предприятия и организации)	3	17	3,3
4	38.03.01 Экономика (бухгалтерский учет, анализ и аудит)	2	15	3,6
		4	13	4,3
5	38.03.01 Экономика (финансы и кредит)	2	20	3,3
		4	33	4,7
6	38,03,03 Управление персоналом (управление персоналом организации)	2	22	3,4
		4	29	4,7
7	09.03.03 Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)	3	10	4,8

Результаты тестирования обучающихся 1-2 курса очной формы обучения по специальности подготовки Банковское дело весной 2018 года

№	Направление (профиль)	Курс	Кол-во студентов	Средний балл
1	38.02.07 Банковское дело	1	13	3,5
		2	7	3,5

Результаты тестирования обучающихся 2-3 курса очной формы обучения по специальности подготовки осенью 2018 года

№	Направление (профиль)	Курс	Кол-во студентов	Средний балл
1	38.02.07 Банковское дело	2	13	3,6
		3	6	3,7
2	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2	15	3,6

Приложение 3 Организации, с которыми заключены договора на прохождение практики студентами УрСЭИ, по направлениям подготовки.

№	Направление подготовки	Организация
1	09.03.03 Прикладная информатика	АО "Эр-Телеком Холдинг"
2	38.03.01 Экономика 38.02.07 Банковское дело 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	УФНС России по Челябинской области ПАО Сбербанк АО Банк конверсии "Снежинский" ОАО "РЖД" УСЗИ администрации Коркинского муниципального района АО "УглеМетБанк" ФБУ "Челябинский ЦСМ" АО "ОТП Банк" филиал Челябинский ООО "Региональная сеть предприятий питания" Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа ООО "Белла Про" ООО "Формула Света" ООО "ТехноЭра" ОАО "Чебаркульский молочный завод" ЧОП "МК-Безопасность" АО "Уралпромбанк" ООО ПТК "Союз-Полимер" ООО Отель "Меридиан" ФГУП "Троицкое" АКБ "Форштадт" ООО ТД "ИНОКС" АО Банк конверсии "Снежинский"
3	38.03.02 Менеджмент	ООО "Юкон-фарм" ОАО "РЖД" АО "Соединительные отводы трубопроводов" ООО "Мой телефон" ООО "Лабиринт" ООО "МВГ" ООО "Сантехторг-Урал" ПАО "Сбербанк" ООО "Ст.арт" КМИЗО администрации Южноуральского городского округа

		округа ООО "Аметист" ООО Ломбард "ЛЕВИС" ООО АФ "Аудит-Классик" ООО "Агроторг" ООО "Центральная городская аптека" ООО "СигмаХолдинг" ООО "РУСПРОФИЛЬ" АО "Оренбургские минералы" ППО Группа ПАО "ММК" ГМПР ООО "Люкс Вода Инвест" ООО "Запчасть Сервис"
4	38.03.03 Управление персоналом	ООО "Пружинно-навивочный завод" МСОУ СОШ с.Варламова им.Л.Н.Сейфуллиной ООО "ЭТЕРНО" ООО "СТМ-Сервис" ОАО "РЖД" Муниципальное учреждение Копецкого городского округа "Городская служба заказчика" ООО АФ "Аудит-Классик" АО "ПЛТ" ООО "Стройтех" ООО "БарСтрит" ООО "РесурсТранс" ПАО "Ростелеком" ООО "СК -Свердловский" Шершнинский щебеночный завод филиал АО "ПНК" АО "Эр-Телеком Холдинг" ООО "Региональная сеть предприятий питания"

Приложение 4 Перечень учебно-методических изданий в 2018 г.

№№	Название учебно-методического издания	Автор-составитель
1.	Логистика: Учебное пособие	Токманев С.В.
2.	Информатика: учебное пособие	Мадудин В.Н., Сафронова И.В.
3.	Регламентация и нормирование труда	Демин Н.С.
4.	«Тайм-менеджмент»	Голышев И.Д., Карян Ю.С.
5.	Профсоюзы в системе социальной защиты населения: Учебно-методические материалы	Чухванцева Е.О.
6.	Экономика управления персоналом	Лутовинов П.П.
7.	Рынок труда: Программа и учебно-методические материалы	Шушарин Л.П.
8.	Бизнес-планирование в рамках краткосрочного бюджета предприятия: индивидуальное учебное задание	Кулакова Ю.Н., Кулаков А.Б.
9.	Учебная практика: Методическое пособие для студентов очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»	Маскайкина Е.В.
10.	Расчетно-аналитические алгоритмы по экономике организации и корпоративным финансам предприятия: методические	Черевко А.С.

	материалы для дипломного проектирования	
11	Иностранный язык (английский): Сборник учебно-методических материалов № 4 для самостоятельной работы студентов II курса заочной формы обучения всех направлений подготовки	Маврина Н.В., Фефелова И.Р.
12	My Future Profession. Моя будущая профессия: сборник учебно-методических материалов для бакалавров всех направлений подготовки	Маврина Н.В., Фефелова И.Р.
13	Практикум по английской грамматике для студентов специальностей «Банковское дело» и «Экономика и бухгалтерский учет»	Фефелова И.Р. Касаткина О.Е.
14	Профессиональный иностранный язык: сборник учебно-методических материалов № 1 для самостоятельной работы студентов III курса заочной формы обучения всех направлений подготовки	Маврина Н.В.

Приложение 5 Повышение квалификации ППС за 2018 год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Должность	Структурное подразделение	Ставка	Вид работы (штат, внутреннее совместительство, внешнее совместительство, педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда – для преподавателей)	Наличие уч.степени, уч.звания	Место (а) повышения квалификации	Вид повышения квалификации (повышение квалификации – 8-250 ак. часов проф.переподготовка от 250 ак.час., стажировка (от 2 до 4 мес.), обучение в аспирантуре (форма доп. к высшему (более 1000 ак. час.)	Даты проведения, кол-во ак. часов (кроме аспирантуры)	Итоговый документ (название, дата выдачи, номер)
1.	Артемова Ольга Васильевна	Советник директора	Дирекция	0,5	штат	Д.э.н., профессор	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977955. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
2.	Бардин Кирилл Евгеньевич	Декан	Социально-экономический факультет	1	штат	к.э.н	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 7724002578613. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
3.	Башенко Ирина Владимировна	Начальник отдела	Отдел по воспитательной работе	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772402578614. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
4.	Голованова Наталья Петровна	Заместитель директора	Экономический колледж	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977939. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
5.	Жарких Лидия Геннадьевна	Главный бухгалтер	Бухгалтерия	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977941. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»

6.	Зубкова Ольга Владимировна	Заведующий кафедрой	Кафедра экономики	1	штат	д.э.н. доц.	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977942. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
7.	Карпова Ольга Леонидовна	профессор	Кафедра ГЕиМД	0,75	штат	Д.п.н., профессор	АНО «Волгоградская гуманитарная академия профессиональной подготовки специалистов социальной сферы»	Профессиональная переподготовка	С 03.05.2017г. по 22.03.2018г.	Диплом о профессиональной переподготовки № 342400000595, от 26.03.2018г. по программе дополнительного профессионального образования «Педагог-психолог. Преподаватель психологических дисциплин», 1280 часов
8.	Киреева Лариса Валерьевна	Ведущий юрисконсульт	Дирекция	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977944. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
9.	Маврина Наталья Владимировна	доцент	Кафедра ГЕиМД	1	штат	К.п.н., доцент	Российский университет дружбы народов	Курсы повышения квалификации	С 26.04.2018 по 28.04.2018г.	Удостоверение о повышении квалификации от 14.05.2018г. УПК № 035967.. Программа ПК «Основы методики, организации проведения и технического сопровождения комплексного экзамена по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ и по лингводидактическому тестированию на базовый уровень ТБУ/А 2»
10.	Маскайкина Елена Владимировна	Заведующий кафедрой	Кафедра менеджмента и управления персоналом	0,5	Внутреннее совместительство	К.э.н., доцент	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977947. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
11.	Маскайкин Евгений Павлович	Начальник отдела	Отдел информационных технологий и технических средств обучения	1	штат	к.э.н.	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977946. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
12.	Нестеренко Ирина Юрьевна	Директор	Дирекция	1	штат	к.э.н. доц.	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977948. Программа ПК «Управленческие компетенции современ-

										ного руководителя»
13.	Парпиева Замира Ураевна	Начальник отдела	Отдел по работе с персоналом и документацией	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977949. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
14.	Понуровская Ольга Николаевна	доцент	Кафедра экономики	1	штат	К.э.н., доцент	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977950. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
15.	Рогозина Ирина Владимировна	Начальник отдела	Отдел доузовской подготовки	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977951. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
16.	Самарина Ирина Сергеевна	Ученый секретарь ученого совета филиала	Дирекция	1	штат	к.соц.н.	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977952. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
17.	Самарина Елена Александровна	Ведущий экономист	Бухгалтерия	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977953. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
18.	Сафронова Ирина Владимировна	Заведующая кафедрой	Кафедра гуманитарных, естественнонаучных и математических дисциплин	1	штат	к.т.н доц.	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772404977954. Программа ПК «Управленческие компетенции современного руководителя»
19.	Топоркова Ольга Ивановна	Начальник отдела	Отдел ДПО и МК	1	штат	нет	ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации»	Курсы повышения квалификации	С 21 мая 2018г. по 25 мая 2018г.	Удостоверение о повышении квалификации от 25.01.2018г. № 772401566622. Программа ПК «Актуальные вопросы противодействия коррупции», 36 часов

20.	Ульянова Наталья Сте- пановна	Начальник отдела	Учебно- методиче- ский отдел	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалифи- кации от 25.01.2018г. № 772404977956. Программа ПК «Управленческие компетенции современ- ного руководителя»
							АНО ДПО «Учебно- консультацион- ный центр»	Курсы повышения квалификации	С 14.06.2018г. по 15.06.2018г.	Удостоверение о повышении квалифи- кации от 15.06.2018г. № 122405204748. Программа ПК «Как обеспечить и оценить качество под- готовки студентов в условиях перехода на ФГОС 3++ », 16 час.
21.	Шабалкова Татьяна Нико- лаевна	Старший препода- ватель	Кафедра МиУП	1	штат	нет	ЧОУ ДПО «Академия профессиональ- ного образова- ния»	Профессиональная переподготовка	С 19.11.2018г. по 27.12.2018г.	Диплом о профессиональной переподго- товке от 27.12.2018г. серии ПП № 000575 по дополнительной профессиональной программе «Учитель географии», 256 час.
22.	Шпакова Га- лина Виленов- на	Заведующая библиотекой	Библиотека	1	штат	нет	ОУП ВО «АТиСО»	Курсы повышения квалификации	С 24 января 2018 года по 25 января 2018 года в объеме 16 час.	Удостоверение о повышении квалифи- кации от 25.01.2018г. № 772404977957. Программа ПК «Управленческие компетенции современ- ного руководителя»

Приложение 6 Мероприятия НИРС в 2018 году

№	Название мероприятия	Дата	Место проведения
1	День российской науки в Ур СЭИ	февраль 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
2	Выставка «Бизнес-сувениры. Заказная программа» и специализированные конференции: «PR и маркетинг в интернете для крупных и средних предприятий» и «Маркетинг инноваций в оборонно-промышленном комплексе»	февраль 2018г.	Бизнес-отель «Парк-Сити», г. Челябинск
3	VI молодежный интеллектуально-спортивный квест «МИР»	февраль 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
4	Всероссийский конкурс волонтерских инициатив «Хочу делать добро»	февраль 2018г.	Федеральное агентство по делам молодежи и Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российский центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи»
5	Мастер-класс «Пишем апрельские тезисы»	апрель 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
6	50-ая всероссийская научная конференция молодых исследователей «Культурные инициативы»	апрель 2018г.	Челябинский государственный институт культуры (ЧГИК)
7	XXIII международная молодёжная научная конференция «Россия сегодня: социально-экономические и духовно-нравственные ориентиры развития нации. Взгляд молодых»	апрель 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
8	Конкурс научных работ студенческой и учащейся молодёжи в области управления, экономики, социальной и политической сферы – 2018	апрель 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
9	Дискуссионная площадка «Достойная жизнь (доходы граждан, профподготовка и занятость, производительность труда)», в рамках региональной партийной дискуссии «Единая Россия. Направление 2026»	май 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
11	День рождения Студенческого научного общества	май 2018г.	Центр загородного отдыха «Каштакский бор», г. Челябинск
12	Конкурс «Студенты Ур СЭИ в лицах – 2017» (за научную деятельность)	май 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
13	I Открытый Съезд православной молодёжи УрФО	май 2018г.	Отель «Виктория», г. Челябинск
15	Церемония награждения победителей конкурса научных и творческих работ «Права человека. Челябинская область-2018»	июнь 2018г.	Правительство Челябинской области, г. Челябинск
16	Practical level программы «Проектный	июнь	Отель «Виктория»,

	лектория 2.0» (подготовка молодых людей к грантовым конкурсам)	2018г.	г. Челябинск
17	Форум молодежи Уральского федерального округа «УТРО-2018»	июнь 2018г.	Курганская область
18	Вручение стипендий Федерации профсоюзов Челябинской области	сентябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
19	Общественно-политический вернисаж, посвященный 282-летию города Челябинска	сентябрь 2018г.	Центральный парк им. Ю. А. Гагарина, г. Челябинск
20	Заседание Молодёжного Совета при Уполномоченном по правам человека в Челябинской области М. Н. Павловой	сентябрь 2018г.	Законодательное Собрание Челябинской области, г. Челябинск
21	Встреча с ветеранами института, посвященная Дню пожилого человека	октябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
22	День первокурсника	октябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
23	Региональный этап премии «Студент года высшего образования – 2018»	октябрь 2018г.	г. Челябинск
24	Воркшоп «Что? Где? Когда?» для студентов 1 курса, проводимый в рамках «Недели профсоюзов»	октябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
25	Школа Уральского федерального округа по студенческому самоуправлению и технологиям прямых всеобщих выборов председателей студенческих советов «Ориентир»	октябрь 2018г.	Молодежный оздоровительно-культурный комплекс «Черемушки», Челябинская область
26	Круглый стол на тему «Студенческая наука в XXI веке» в рамках XVII международного научно-творческого форума	ноябрь 2018г.	Челябинский государственный институт культуры (ЧГИК)
27	Церемония вручения стипендии Законодательного Собрания Челябинской области	ноябрь 2018г.	Законодательное Собрание Челябинской области, г. Челябинск
28	Отчётно-выборное собрание Студенческого научного общества	ноябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
29	Фотоконкурс "НаукаЭто"	ноябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
30	V образовательные Рождественские чтения	ноябрь 2018г.	Южно-Уральский институт управления и экономики(ЮУИУиЭ), г. Челябинск
31	Настольная политическая игра «Президент»	ноябрь 2018г.	Ур СЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО», г. Челябинск
32	VI медиафестиваль «Южный Урал. Россия без сирот!»	декабрь 2018г.	Конгрессно-выставочный холл, г. Челябинск
33	Конкурс «Челябинская область - это мы!»	декабрь 2018г.	Законодательное Собрание Челябинской области, г. Челябинск
34	Встреча молодёжи с председателем Законодательного Собрания Челябинской области Мякушем Владимиром Викторовичем	декабрь 2018г.	IT -park, «Точка Кипения», г. Челябинск
35	Дополнительная образовательная программа «Подготовка волонтеров по формированию навыков сопровождения	декабрь 2018г.	Челябинский государственный университет

	лиц с инвалидностью»		
36	Мастер-класс «Азбука безопасности в социальных сетях»	в течение 2018г.	Челябинская область
37	Мастер-класс «Интернет-грамота от А до Я. Ок, букварь!»	сентябрь-декабрь 2018г.	Челябинская область

В течение года студенты научного общества приняли участие в международных (4), всероссийских (5), региональных (7), областных (10), городских (1) и внутривузовских (10) научных мероприятиях.

Приложение 7. Внешнее представительство ППС вуза в 2018 году

№ п/п	Наименование органа, общественных и иных организаций	Форма участия	Направление тематики сотрудничества	ФИО работника, осуществляющего представительские функции (по алфавиту)
1.	Комиссия Государственного учреждения – Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования РФ	Индивидуальное, периодическое; в качестве члена комиссии	Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Нестеренко Ирина Юрьевна, директор, к.э.н., доцент
2.	Учебно-методический совет Федерации профсоюзов Челябинской области	Представительство. Индивидуальное, периодическое	Вопросы социально-трудовой сферы	Нестеренко Ирина Юрьевна, директор, к.э.н., доцент
3.	Научные журналы «Восточная политика» (Польша), «Социум и власть» (ЧФ РАНХиГС при Президенте РФ)	Член редколлегии, рецензент, научный, ответственный редактор	Экономические науки	Артемова Ольга Васильевна, советник директора, д.э.н, профессор
4.	Общественный совет при Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области	Индивидуальное, периодическое. Шушарин Леонид Поликарпович – председатель Совета; Артемова Ольга Васильевна – член Совета	По социально-трудовой тематике	Артемова Ольга Васильевна, советник директора, д.э.н, профессор Шушарин Леонид Поликарпович, профессор кафедры менеджмента и управления персоналом
5.	Рабочая группа по разработке Стратегии развития города Челябинска на период до 2035 года	Индивидуальное, периодическое; в качестве члена	Участие в разработке стратегии г.Челябинска	Артемова Ольга Васильевна, советник директора, д.э.н, профессор
6.	Челябинская областная трехсторонняя	Индивидуальное, периодическое;	По социально-трудовой тема-	Артемова Ольга Васильевна, советник ди-

	комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	Приглашенные участники	тике	ректора, д.э.н, профессор
7.	Экспертный экономический совет при Законодательном Собрании Челябинской области	Индивидуальное, периодическое; в качестве эксперта	Экспертные заключения по социально-экономическим вопросам, участие в разработке стратегии Челябинской области	Артемова Ольга Васильевна, советник директора, д.э.н, профессор
8.	Экспертный экономический совет при администрации города Челябинска	Индивидуальное, периодическое; в качестве эксперта	Экспертные заключения по социально-экономическим вопросам	Артемова Ольга Васильевна, советник директора, д.э.н, профессор
9.	Южно-Уральская торгово-промышленная палата	Коллективное; филиал - Действительный член ЮУТПП с 24.11.2003	Образовательная деятельность, научные исследования, аттестация рабочих мест, реализация производственных программ вуза	Артемова Ольга Васильевна, советник директора, д.э.н, профессор
10.	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов при ИФНС России по Советскому району г.Челябинска	Индивидуальное, периодическое; в качестве члена комиссии	Экономические аспекты организации производства	Бардин Кирилл Евгеньевич, декан СЭФ, к.э.н., доцент
11.	Международный центр научного сотрудничества «Наука и просвещение»	Индивидуальное, периодическое. Член редколлегии, рецензент	Исторические, социальные науки	Власова Анна Владимировна, зав.Научно-исследовательским сектором, д.и.н, профессор
12.	Российская академия наук	Индивидуальное, периодическое. Эксперт	Исторические, социальные науки	Власова Анна Владимировна, зав.Научно-исследовательским сектором, д.и.н, профессор
13.	Челябинская региональная просветительская общественная организация	Индивидуальное, периодическое. Эксперт, сертифици-	Исторические, социальные науки	Власова Анна Владимировна, зав.Научно-исследовательским сек-

	Общество «Знание»	фицированный лектор		тором, д.и.н, профессор
14.	Вольное экономическое общество России	Индивидуальное, периодическое. Председатель Челябинской региональной организации Вольного экономического общества России, член правления Вольного экономического общества России	Совместные проекты в области экономики, развития творческого потенциала молодежи	Киреева Наталья Владимировна, д.э.н., профессор
15.	Челябинское отделение международной Академии науки и практики производства	Индивидуальное, периодическое. Руководитель	Трудовые и социальные аспекты организации производства	Лутовинов Павел Павлович, д.э.н., профессор
16.	ПФР по Челябинской области	Работа в комиссии. Индивидуальное, периодическое	Экспертные мнения и заключения по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов, интересов.	Понуровская Ольга Николаевна, к.э.н., доцент

Приложение 8 Перечень основных мероприятий по воспитательной работе Института за 2018 год

- День студентов (Татьянин день) (25.01)
- Организация посещения студентами института развлекательной программы в Челябинском государственном институте культуры (01.02.18)
 - Участие в патриотической акции, посвящённой 75-летию со дня окончания Сталинградской битвы (03.02.18)
 - День святого Валентина (14.02)
 - Встреча с представителями Челябинской областной общественной организации ветеранов боевых действий, посвящённая Дню памяти воинов-интернационалистов России и Дню защитника Отечества (19.02)
 - Экспресс-поздравление, посвящённое Международному женскому Дню 8 марта и Дню защитника Отечества (07.03)

- Отчётно-выборное собрание первичной профсоюзной организации студентов УрСЭИ (15.03.18)
- Участие творческих коллективов института в районном этапе Фестиваля «Весна студенческая-2018» (30.03)
- Участие бойцов штаба СО в Финале конкурса отрядной песни «Весеннее обострение» (30.03)
- Конкурс «Мисс и Мистер-2018» (30.03)
- Региональный Фестиваль творчества «Весна студенческая-2018» (02.04.-19.04.18)
- Участие студентов штаба СО в конкурсе с подшефным ДД№6 «Ты не один» (14.04.18.)
- Встреча студентов с бывшими малолетними узниками фашистских концлагерей председателем Челябинской городской общественной организации бывших малолетних узников фашистских концлагерей И.А. Царьковым и его заместителем П.Н. Исаченко. (25.04.18.)
- Проведение институтского и районного субботников (22-26апреля)
- Участие в Конкурсе рабочей песни в честь Человека труда (27 апреля)
- Студенты и сотрудники Ур СЭИ стали участниками первомайской акции в Челябинске, которая в этом году прошла под лозунгом – «За достойную работу, зарплату, жизнь!». (01.05)
- Участие спортклуба «Медведи» в XIII клубном турнире АССК России (2-5 мая)
- День Победы (08.05)
- День рождения института (18.05)
- Подведение итогов Конкурса «Студенты УрСЭИ в лицах» (18.05)
- Открытие трудового семестра (24.05)
- Открытие областного трудового семестра (30.05.18)
- Акция, посвящённая Всемирному дню отказа от курения «Меняем никотинку на аксорбинку!» (31.05)
- Посещение детского дома в честь празднования Дня защиты детей (01.06.18.)
- Участие студентов института в торжественном построении, посвящённом Дню России (09.06.18.)
- День памяти и скорби (22.06)
- День знаний. Посвящение в первокурсники (03.09.)
- Участие в общественно-политическом вернисаже, посвященном Дню города (02.09)
- Неделя первокурсника (оргсобрания по группам, анкетирование, экскурсии по институту, встречи с органами ССУ и ОВР) (03.09.-10.09.18)
- Тренинг «Тропа доверия» (06.09.18.)
- Участие студентов института в праздничных мероприятиях района и города, посвящённых Дню рождения г. Челябинска (08.09-13.09.)
- Участие отряда вожатых штаба СО в подведение итогов летнего трудового семестра ЧОСО (10.09.)
- Встреча с участковым уполномоченным полиции К.В, Селичевым студентов 1 курса (11.09.18)
- Проведение тематических лекций по ЗОЖ со студентами 1-ого курса (11-30.09.18)

- Неделя профсоюзов (10.09.-26.10.18)
- Участие студентов в Кроссе по пересечённой местности (14.09.18.)
- Внутривузовский турнир по стриболлу (18.09.18)
- Турнир по футболу памяти С.И. Кубицкого (02.10.18.)
- Встреча ветеранов института в честь Дня пожилого человека (02.10)
- Экспресс-поздравление с Днём учителя (05.10)
- Участие в слёте студенческих отрядов УрФО (05.10.-07.10.18)
- День первокурсника (12.10)
- Участие во Всероссийском слёте студенческих отрядов (13.10.-15.10.)
- Участие в заседании первого отчетно-выборного заседания Молодежной палаты Советского района (16.10.18.)
- Торжественное вручение профсоюзных билетов студентам 1 курса. Посещение музея ФПЧО (16.10.18)
- Торжественное награждение участников конкурса «Опалённые сердца» (17.10.18)
- Участие в XV международном фитнес-форуме (27.10-28.10.18)
- Проведение встречи комсомольцев со студентами и сотрудниками института (24.10.18.)
- Подведение итогов третьего трудового семестра для отряда ССОП "Магистраль"(24.10.18.)
- Участие в V Областном дне детского творчества (28.10.18.)
- Встреча ветеранов института, бывших комсомольцев со студентами и сотрудниками института (29.10)
- Участие в Торжественном Слете, посвященном 55-летию СО (04.11.18)
- Участие в митинге, посвящённом Дню народного единства (04.11)
- Отчётно-выборное собрание Штаба Со УрСЭИ (08.11.18)
- Участие в школе строительных отрядов области (09.11.-11.11.18)
- Участие в торжественной церемонии вручения стипендий ЗСО (16.11.18)
- Участие в школе руководителей штабов студенческих отрядов (16.11.-18.11.18)
- Участие в слёте профсоюзного актива Челябинской области (16.11.18-18.11.18)
- Акция "Витаминный день" приуроченная к Международному дню студента и 100-летию Академии труда и социальных отношений (19.11.18)
- Международный день студентов. Проведение тренинга профкомом студентов на командообразование «Лидерский коридор» для первокурсников (20.11)
- Поэтическая гостиная, посвящённая Дню матери (23.11)
- Участие в семинаре «Базовые знания по профилактике ВИЧ-инфекции» (27.11.18)
- Проведение промо-акции, посвящённой Дню борьбы со СПИДом (30.11.18)
- Участие в Школе Пресс-службы СО ЧОСО (30.11.02.12.18.)
- Участие в Дне памяти неизвестного солдата (03.12)
- Участие спортклуба «Медведи» во Всероссийском клубном турнире АССК России (03.12-06.12.18)

- Участие в Областной школе студенческих отрядов ЧОСО (07.12-09.12.18)
- Организация и проведения новогоднего утренника для детей сотрудников (21.12)
- Экспресс-поздравление с новым годом коллектива института (28.12.18)
- Книжные выставки, посвященные историческим датам и событиям
- Флэшмобы





Условия УрСЭИ для лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов



Пандус с поручнями и отдельная входная группа с расширенным дверным проемом в учебном корпусе



Оборудованные места для учебных занятий



Условия УрСЭИ для лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов



Расширенные лифт и лифтовые холлы

Туалетная комната, оснащенная в соответствии с нормативными требованиями



Условия УрСЭИ для лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов

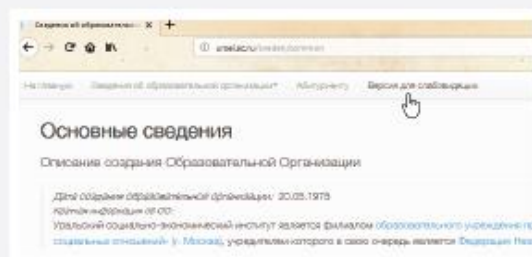


Парковочные места

Адаптированное
программное
обеспечение



Версия для
слабовидящих на
сайте института



Приложение 10 Лабораторное и специализированное оборудование образовательного процесса по направлениям подготовки ВО и специальностям СПО

Направление (профиль)	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
<i>Экономика (бухгалтерский учет, анализ и аудит)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, видеокамеры, видеоманитофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Лаборатория «Учебная бухгалтерия» и компьютерные аудитории для проведения практических работ: персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК); доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет; ПО 1С:Предприятие; 1С:Бухгалтерия предприятия; 1С:Управление торговлей; 1С:Зарплата и Управление Персоналом; 1С:Управление производственным предприятием; Договор № 11/108 от 05.07.2007, бессрочный Кабинет иностранного языка. Кол-во -3.<u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингфонный кабинет. <u>Оборудование:</u> ПО ЛИНКО 6. Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
<i>Экономика (финансы и кредит)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, видеокамеры, видеоманитофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Лаборатория «Учебный банк» и компьютерные аудитории для проведения практических работ: персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК); доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет; ПО ИНЭК холдинг, ИНЭК – Банковский аналитик. Договор № 1410/5 от 24.04.2005 г. Кабинет иностранного языка. Кол-во -3.<u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингфонный кабинет. <u>Оборудование:</u> ПО ЛИНКО 6. Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.

<i>Экономика (экономика предприятия и организации)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, видеокамеры, видеоманитофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Лаборатория экономики и управления и компьютерные аудитории для проведения практических работ: персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК) ; доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет; ПО: 1С:Управление производственным предприятием; Договор № 11/108 от 05.07.2007, бессрочный Кабинет иностранного языка. Кол-во -3. <u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингафонный кабинет. <u>Оборудование:</u> ПО ЛИНКО 6.5. Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
<i>Менеджмент (менеджмент организации)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, видеокамеры, видеоманитофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Кабинет иностранного языка. Кол-во -3. <u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингафонный кабинет. <u>Оборудование:</u> ПО ЛИНКО 6.5. Компьютерные аудитории для лабораторных работ Кол-во -9. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры класса Celeron 1700, 1800, 2266, 2670 МГц, в количестве 22 шт. в каждой аудитории, ЖК мониторы. Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
<i>Менеджмент (финансовый менеджмент)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, видеокамеры, видеоманитофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Кабинет иностранного языка. Кол-во -3. <u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингафонный кабинет. <u>Оборудование:</u> ПО ЛИНКО 6.5. Компьютерные аудитории для лабораторных работ Кол-во -9. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры класса Celeron 1700, 1800, 2266, 2670 МГц, в количестве 22 шт. в каждой аудитории, ЖК мониторы. Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
<i>Управление персоналом (управление персоналом организации)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, видеокамеры, видеоманитофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер*, интерактивная доска. Кабинет иностранного языка. Кол-во -3. <u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингафонный кабинет. <u>Оборудование:</u> ПО ЛИНКО 6.5. Компьютерные аудитории для лабораторных работ Кол-во -9. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры класса Celeron 1700, 1800, 2266, 2670 МГц, в количестве 22 шт. в каждой аудитории, ЖК мониторы.

	Спортивный зал. <u>Оборудование</u>: шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование</u>: велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
<i>Реклама и связи с общественностью (реклама и связи с общественностью)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование</u>: средства видеопказа с компьютера, видеокамеры, видеомagneтофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Кабинет иностранного языка. Кол-во -3. <u>Оборудование</u>: телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингафонный кабинет. <u>Оборудование</u>: ПО ЛИНКО 6.5. Компьютерные аудитории для лабораторных работ оснащены оборудованием, техническими средствами и программами, обеспечивающими проведение практико-ориентированных занятий, мастер-классов, разработку рекламных и PR-проектов. - «Лаборатория рекламы и PR», «Лаборатория «бизнес-инкубатор», «Видеостудия» <u>Оборудование</u>: персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК), стационарный видеопроектор с экраном, звуковое оборудование (микрофон, колонки), коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и в сети Интернет, фотоаппарат, видеокамера; лицензионное и свободное программное обеспечение Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level, Microsoft Office 2007 Standard edition, Adobe Reader, Mozilla Firefox, Google Chrome, Гарант, Консультант, Corel Draw. Спортивный зал. <u>Оборудование</u>: шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование</u>: велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
<i>Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)</i>	Лекционные аудитории. Кол-во – 9. Аудитории для проведения практик и семинаров. Кол-во -21. <u>Оборудование</u>: средства видеопказа с компьютера, видеокамеры, видеомagneтофона (видеопроектор, экран, телевизор), компьютер, интерактивная доска. Кабинет иностранного языка. Кол-во -3. <u>Оборудование</u>: телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лингафонный кабинет. <u>Оборудование</u>: ПО ЛИНКО 6.5. Компьютерные аудитории, лаборатория информационных технологий для проведения практических работ, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), для самостоятельной работ - <u>Оборудование</u>: персональные компьютеры класса Celeron 1700, 1800, 2266, 2670 МГц, в количестве 22 шт. в каждой аудитории, ЖК мониторы. ПО: Microsoft Windows XP Лицензия № 42424409 от 05.07.2007 Microsoft Office 2007 Standard edition Лицензия № 42424409 от 05.07.2007 (450 копий) Adobe Reader Свободное ПО, лицензия не предусмотрена Kaspersky Endspace Security Лицензия № 1B52-150828-102026 с 28.08.2015 по 20.09.2017 (350 users) 7-zip, Mozilla Firefox, Google Chrome Свободное ПО, лицензия не предусмотрена Гарант Договор № 239/15 от 01.01.2015 Консультант Безвозмездное предоставление услуг Microsoft Access 2007

	Договор № 49637/ЧЛБ4371 от 19.11.2014 (до 01.09.2017) LabView Свободное ПО, лицензия не предусмотрена Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса. Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др.
Специальность СПО	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
<i>Банковское дело</i>	Кабинеты. Кол-во – 15. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, компьютер. Учебные пособия Кабинет иностранного языка. Кол-во -1.<u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лаборатории: Информационных технологий: <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК);доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет.,Inec Holding; Inec Analitic Лингафонная. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК);доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет. ПО ЛИНКО 6.5 Технических средств обучения. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК);доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет.,Inec Holding; Inec Analitic Учебный банк. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК);доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет. Inec Holding; Inec Analitic Спортивный зал. <u>Оборудование:</u> шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса Тренажерный зал. <u>Оборудование:</u> велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др. <u>Открытый стадион</u> <u>Стрелковый тир</u>
<i>Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)</i>	Кабинеты. Кол-во – 14. <u>Оборудование:</u> средства видеопоза с компьютера, компьютер. Учебные пособия Кабинет иностранного языка. Кол-во -1.<u>Оборудование:</u> телевизоры, видеоплееры DYD, аудиоплееры CD. Лаборатории: Информационных технологий в профессиональной деятельности: <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК); доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в локальной сети вуза и сети Интернет., 1С:Предприятие; 1С:Бухгалтерия предприятия; 1С:Управление торговлей; 1С:Зарплата и Управление Персоналом; 1С:Управление производственным предприятием Учебная бухгалтерия. <u>Оборудование:</u> персональные компьютеры (Celeron 2.1-2.7 Mhz, монитор ЖК); доска маркерная; коммутационное оборудование для работы в

	локальной сети вуза и сети Интернет., 1С:Предприятие; 1С:Бухгалтерия предприятия; 1С:Управление торговлей; 1С:Зарплата и Управление Персоналом; 1С:Управление производственным предприятием Спортивный зал. <u>Оборудование</u>: шведская стенка, баскетбольные щиты, маты, скамейки гимнастические, музыкальный центр, телевизор, стол для настольного тенниса Тренажерный зал. <u>Оборудование</u>: велотренажеры, беговая дорожка, тренажер для жима ногами, штанги и др. <u>Открытый стадион</u> <u>Стрелковый тир</u>
--	---